

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
ПАО «Сургутнефтегаз»
ЗА 2025 ГОД**

г.Сургут

СОДЕРЖАНИЕ

ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ В НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ	4
ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ	5
СВЕДЕНИЯ О РИСКАХ, СВЯЗАННЫХ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ КОМПАНИИ	6
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	
РЕСУРСНАЯ ПОЛИТИКА	13
ДОБЫЧА НЕФТИ И ПРОИЗВОДСТВО ГАЗА	15
ПЕРЕРАБОТКА НЕФТИ И ГАЗА	18
СБЫТ НЕФТЕПРОДУКТОВ	20
ЭНЕРГЕТИКА	22
ИССЛЕДОВАНИЯ И ТЕХНОЛОГИИ	
ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	24
НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ И РАЦИОНАЛИЗАТОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	26
ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ	28
ПЛАНЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ПАО «СУРГУТНЕФТЕГАЗ»	29
НЕФИНАНСОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ	30
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА	32
КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА	41
ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ	47
СОЦИАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	51
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	55

Термины «ПАО «Сургутнефтегаз», «Компания», «Сургутнефтегаз», «мы», «наш» и «нас», «акционерное общество», используемые в тексте, являются равнозначными и относятся к ПАО «Сургутнефтегаз» и/или ПАО «Сургутнефтегаз» и его дочерним обществам по основным видам деятельности в зависимости от контекста.

Место нахождения Компании

Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут, ул. Григория Кукуевецкого, 1, корпус 1.

ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ В НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ

В отчетном году на мировом нефтегазовом рынке сформировалась устойчивая тенденция к снижению цен, вызванная значительным превышением мирового предложения над спросом. Среднегодовая цена нефти марки Brent составила 69,10 долл./барр., снизившись по отношению к значению 2024 года на 14,4 %. В декабре 2025 года цена нефти марки Brent опустилась до минимального значения – 60,20 долл./барр.

В 2025 году добыча нефти в России составила 512 млн т. Нефтяные компании продолжили вводить в эксплуатацию новые месторождения и реализовывать проекты. В отчетном году в стране по итогам геолого-разведочных работ было открыто 41 новое месторождение углеводородов, прирост запасов составил 640 млн т нефти и 670 млрд м³ газа. Проходка российских нефтегазодобывающих компаний в эксплуатационном бурении в отчетном году составила 29,1 млн м, что на 3,4 % ниже уровня предыдущего года. Данный показатель стал минимальным за последние три года. Первичная переработка нефтяного сырья составила 262,3 млн т, при этом глубина переработки достигла рекордного уровня – 84,5 %.

Объем добычи природного и попутного нефтяного газа в России в отчетном году снизился на 3,3 % и составил 662,7 млрд м³. Объем производства попутного нефтяного газа снизился до 101,6 млрд м³, что обусловлено снижением нефтедобычи в стране. Производство сжиженного природного газа уменьшилось до 32,9 млн т на фоне рекордного показателя 2024 года.

ПАО «Сургутнефтегаз» занимает одно из ведущих мест в российской нефтегазовой отрасли. На его долю приходится 10,7 % нефтедобычи, 6,9 % нефтепереработки в стране.

Ресурсная база ПАО «Сургутнефтегаз» расположена на территории трех нефтегазоносных провинций: Западно-Сибирской, Восточно-Сибирской и Тимано-Печорской. Добыча нефти и газа ведется в Западной и Восточной Сибири. В 2025 году объем добычи нефти вырос на 1,8 % – до 54,7 млн т. Объем производства газа составил 5,8 млрд м³. Объем эксплуатационного бурения сохранился на уровне предыдущего года и составил 4,4 млн м – 15 % от общего объема эксплуатационного бурения в стране. Поисково-разведочное бурение выполнено в объеме 222,3 тыс. м.

На нефтеперерабатывающем заводе Компании в 2025 году переработано 18 млн т нефтяного сырья, произведено 17,5 млн т нефтепродуктов. На газоперерабатывающий завод Компанией было направлено 2,7 млрд м³ газа, на заводе произведено 2,5 млрд м³ сухого отбензиненного газа и 426,1 тыс. т жидких углеводородов. Завод является важным компонентом инфраструктуры ПАО «Сургутнефтегаз» по сбору и утилизации попутного нефтяного газа, благодаря которой Компания на протяжении многих лет сохраняет лидерство по уровню утилизации ПНГ. В отчетном году данный показатель составил 98,8 %.

Сбытовые предприятия Компании расположены в регионах Северо-Запада России. Рознично-сбытовая сеть насчитывает 270 АЗС, через которые в 2025 году было реализовано 720 тыс. т нефтепродуктов.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Добыча нефти и газа

- укрепление и развитие минерально-сырьевой базы
- расширение области внедрения современных технологий и техники, повышающих эффективность геолого-разведочных работ и разработки месторождений, коэффициент извлечения нефти
- обеспечение запланированных объемов добычи углеводородов в соответствии с ситуацией на нефтегазовом рынке
- максимально эффективное использование добываемого попутного нефтяного газа
- обеспечение высокого качества выполняемых работ и контроль над затратами

Переработка нефти и газа

- повышение эффективности процессов переработки нефти и газа
- выпуск широкого ассортимента продукции в соответствии с требованиями рынка

Сбыт продукции

- увеличение эффективности розничных продаж, в том числе за счет расширения сопутствующего сервиса
- привлечение и удержание потребителей за счет предоставления качественной продукции и развития программы лояльности

Энергетика

- развитие собственного энергетического комплекса для обеспечения производственных объектов электрической и тепловой энергией
- внедрение энергосберегающих и энергоэффективных решений и технологий во всех сферах деятельности Компании

Социальная ответственность

- обеспечение экологической безопасности производственных объектов и рациональное использование природных ресурсов, уменьшение негативного воздействия производства на окружающую среду
- обеспечение высоких стандартов промышленной безопасности и охраны труда
- поддержание статуса привлекательного и ответственного работодателя
- содействие гармоничному социально-экономическому развитию регионов присутствия, поддержание статуса надежного партнера и поставщика высококачественной продукции
- обеспечение дополнительных социальных льгот и гарантий работникам, членам их семей, пенсионерам

СВЕДЕНИЯ О РИСКАХ, СВЯЗАННЫХ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ КОМПАНИИ

Деятельность ПАО «Сургутнефтегаз» связана с различными рисками, которые могут повлиять на результаты его операционной, финансовой и инвестиционной деятельности. Для управления рисками в Компании функционирует система, позволяющая выявлять, оценивать их и принимать меры по их минимизации в ключевых бизнес-процессах. Компания постоянно совершенствует систему риск-менеджмента на всех организационных уровнях, что позволяет своевременно реагировать на возникающие изменения и обеспечивать стабильность операционной и финансовой деятельности.

Отраслевые риски

Нефтегазовая отрасль характеризуется постоянным усложнением технологических процессов, необходимых для успешной и стабильной работы, что неизбежно ведет к возникновению разнообразных рисков. Наиболее существенными и напрямую влияющими на финансовый результат ПАО «Сургутнефтегаз» являются риск снижения цен на нефть и нефтепродукты, рост цен на приобретаемые материалы и сырье, специализированную технику, оборудование и услуги.

Цена на нефть отличается высокой волатильностью и подвержена воздействию множества политических и экономических факторов. Нестабильная ценовая ситуация на рынке углеводородов может привести к снижению объемов производства, невозможности полного или частичного выполнения программы капитальных вложений, убыткам от обесценения активов, уменьшению доходности деятельности Компании. ПАО «Сургутнефтегаз» учитывает риски высокой волатильности цен на нефть и продукцию нефтепереработки, рассматривает возможности выполнения инвестиционных программ, оптимизирует структуру и объемы выпуска нефтепродуктов, корректирует сбытовую политику.

Реализация риска роста цен на сырье, материалы, технику и оборудование может привести к увеличению затрат и снижению доходности Компании. В свою очередь, на эти цены влияют внешние факторы: инфляция, валютные курсы, загрузка производственных мощностей и наличие технологий по изготовлению техники и оборудования. ПАО «Сургутнефтегаз» проводит тендеры по закупке материалов, оборудования, техники и услуг, заключает долгосрочные контракты с поставщиками, выстраивает с ними надежные отношения, снижая влияние рисков, связанных с ростом цен на ресурсы. Значительная роль в поиске резервов оптимизации затрат и снижения влияния ценовых колебаний отводится совершенствованию автоматизированного учета материально-технических ресурсов. Контролировать затраты на всех этапах производственного процесса Компания может за счет наличия собственных сервисных производств.

Значительная часть расходов ПАО «Сургутнефтегаз», на которую Компания не может повлиять, зависит от тарифов естественных монополий в сфере поставки электроэнергии, транспортировки нефти, нефтепродуктов и других грузов. Рост тарифов естественных монополий, котловых тарифов негативно отражается на финансовых результатах Компании.

Природно-климатический риск

Изменение климата является одной из глобальных мировых проблем и актуальным риском для Компании, выражающимся в изменении погодных условий, уровня воды в водных объектах, количества осадков, оттаивании многолетнемерзлых грунтов и других климатических явлениях.

Основная территория деятельности ПАО «Сургутнефтегаз» расположена на Западно-Сибирской равнине, которая характеризуется высокой заболоченностью и заозеренностью. Один из кластеров нефтедобычи Компании локализован в пределах Приленского плато Среднесибирского плоскогорья в Якутии.

Для этих территорий характерен комплекс опасных природных экзогенных процессов, обусловленных геоморфологическими и литологическими условиями местности: сезонного промерзания и оттаивания грунтов, морозного пучения, эрозионного преобразования рельефа постоянными водотоками. Для Западной Сибири в паводковые периоды характерны процессы естественного подтопления и заболачивания территории. Северные районы производственной деятельности Компании находятся в зоне островного и прерывистого развития многолетнемерзлых грунтов. Такие экстремальные природные явления, как смерчи, лавины, ураганы, землетрясения, оползни и сели, для рассматриваемых территорий не характерны.

В целом степень опасности развития экзогенных геологических процессов при хозяйственном освоении территории деятельности ПАО «Сургутнефтегаз» оценивается как низкая, а инженерно-геологические и гидрологические условия как несложные. При выборе месторасположения промышленных объектов Компания учитывает природно-климатические особенности местности, при их проектировании предусматривает комплекс мероприятий по минимизации рисков негативного воздействия на окружающую среду.

Большая часть объектов ПАО «Сургутнефтегаз» расположена за пределами зон затопления, за исключением незначительного количества площадок скважин, размещение которых в поймах рек продиктовано геологическими условиями. При строительстве таких объектов выполняется комплекс мероприятий по защите окружающей среды от загрязнения.

В целях минимизации природно-климатических рисков в паводковый период Компания ежегодно выполняет очистку площадок от снега, отходов, вывоз оборудования, откачку жидкостей из дренажных емкостей, подготовку оборудования для локализации и устранения возможных загрязнений, создает запасы материально-технических ресурсов и грунта, а также обеспечивает усиленный производственный экологический контроль объектов нефтедобычи и постоянный визуальный мониторинг состояния водотоков.

Для предотвращения загрязнения окружающей среды в период аномально низких температур Компания проводит учебно-практические занятия по отработке действий персонала на опасных производственных объектах при возникновении нештатных ситуаций в условиях низких температур, проверку работоспособности водяных теплоспутников и приборов электрообогрева, проверку порядка введения режима повышенной готовности в связи с опасными явлениями погоды, проверку наличия и работоспособности аварийного запаса оборудования и материально-технических ресурсов.

Экологический риск

Производственная деятельность ПАО «Сургутнефтегаз» сопряжена с потенциальным риском нанесения ущерба окружающей среде в результате возможных аварийных отказов технологического оборудования для добычи, подготовки и транспортировки углеводородного сырья и аварийных ситуаций, влекущих разливы нефти и нефтепродуктов. Такие ситуации могут привести к загрязнению окружающей среды, значительным затратам на устранение ущерба, возникновению гражданской ответственности, негативно сказаться на деятельности и репутации Компании. Наиболее существенные экологические последствия возможны при авариях на трубопроводах по причине их непосредственного расположения в естественных ландшафтах.

В Компании ежегодно разрабатывается и реализуется комплексная программа природоохранных мероприятий, нацеленная на предотвращение и снижение негативного воздействия на окружающую среду. ПАО «Сургутнефтегаз» направляет значительные средства на поддержание надежности и повышение экологической безопасности производственных объектов, ведет работу по увеличению энергетической эффективности производства, сокращению вредных выбросов парниковых газов от сжигания попутного нефтяного газа, утилизации отходов, восстановлению лесов, созданию надежных и гарантированных источников энергии для обеспечения непрерывности своих технологических операций и исключения возможных перебоев в энергоснабжении в случае серьезных последствий изменения климата. Компания реализует проекты по получению энергии из возобновляемых источников, инвестирует в исследования и разработки новых технологий в области добычи и переработки углеводородного сырья. Ежегодно осуществляется добровольное страхование гражданской ответственности Компании за возможный ущерб окружающей среде.

ПАО «Сургутнефтегаз» внимательно следит за мировыми тенденциями глобального потепления, особенно за характерными для северных регионов, где изменения климата связаны с возможной деградацией вечной мерзлоты, увеличением количества осадков, повышением затопляемости территорий. Компания занимается проектированием объектов капитального строительства в северных регионах с вечномерзлыми грунтами с учетом вероятных последствий климатических изменений и принимает меры, направленные на повышение уровня промышленной и экологической безопасности объектов, недопущение повреждения строений и коммуникаций в случае деградации вечной мерзлоты.

Для эффективного управления экологическими рисками, обеспечения соблюдения принципов экологической политики функционирует экологический совет ПАО «Сургутнефтегаз», в состав которого входят топ-менеджеры Компании. Экологический совет координирует вопросы деятельности Компании в области охраны окружающей среды и природопользования, решение которых имеет принципиальное значение. Экологический совет устанавливает персональные целевые экологические показатели, разработанные на основе результатов производственного экологического мониторинга, для повышения мотивации и ответственности руководителей подразделений, использует показатели эффективности в сфере экологической безопасности для оценки работы трудовых коллективов Компании.

Страновые и региональные риски

ПАО «Сургутнефтегаз» ведет свою деятельность в нескольких субъектах Российской Федерации в условиях влияния страновых и региональных рисков. На результаты производственной и финансовой деятельности Компании существенное влияние могут оказать такие факторы, как ограничение объемов добычи нефти в рамках сделки ОПЕК+, форс-мажорные обстоятельства. ПАО «Сургутнефтегаз» учитывает эти риски и предпринимает меры для их минимизации.

Социально-экономическое положение в регионах ведения производственной деятельности ПАО «Сургутнефтегаз» является стабильным. Компания укрепляет партнерские отношения с местными органами власти, способствует развитию территорий присутствия, участвует в проектах, направленных на развитие культуры и спорта, и других общественно важных инициативах.

Финансовые риски

Финансовые риски ПАО «Сургутнефтегаз» включают валютный, процентный, инфляционный, кредитный риск и риск ликвидности. Их реализация может привести к ухудшению финансового состояния Компании, в том числе к снижению прибыльности, денежного потока, уменьшению стоимости активов, росту текущих и капитальных расходов.

Валютный риск для ПАО «Сургутнефтегаз» представляет собой риск изменений обменных курсов в ходе осуществления внешнеэкономической деятельности и проведения валютных операций, которые окажут отрицательное влияние на финансово-хозяйственную деятельность Компании. В целях управления данным риском ПАО «Сургутнефтегаз» осуществляет постоянный контроль всех проводимых валютных операций, прогнозирование и оперативное регулирование денежных потоков по текущей и финансовой деятельности.

Процентный риск не оказывает существенного влияния на финансовые результаты ПАО «Сургутнефтегаз». Финансирование операционной и инвестиционной деятельности Компании обеспечивается за счет собственных средств. Компания регулярно осуществляет мониторинг надежности кредитных организаций и оценку доходности на денежном рынке и рынке капитала.

Инфляционный риск для ПАО «Сургутнефтегаз» выражен ростом себестоимости производимой продукции, снижением эффективности инвестиций в действующие проекты и, как следствие, может привести к снижению финансовых результатов. В целях нивелирования данного риска Компания реализует комплекс мер, в числе которых применение механизма тендерного отбора поставщиков, установление прямых деловых связей (исключение посреднических услуг) с ключевыми для Компании поставщиками и подрядчиками.

Кредитный риск для Компании заключается в том, что контрагенты не исполняют свои обязательства по договорам в отношении дебиторской задолженности в установленный срок, что приведет к возникновению финансовых потерь у Компании, негативно скажется на эффективности ее экономической деятельности и деловой активности. Для управления кредитным риском Компания выполняет комплексную оценку финансового состояния действующих и потенциальных контрагентов, их

кредитной истории и деловой репутации, использует обеспечительные инструменты в виде предварительной оплаты, аккредитивов и банковских гарантий.

Риск ликвидности для ПАО «Сургутнефтегаз» минимизирован за счет поддержания ликвидных средств на уровне, необходимом для обеспечения своевременности расчетов, и отсутствия долговой нагрузки. Достаточность ликвидности обеспечивается сбалансированной структурой денежных потоков.

ПАО «Сургутнефтегаз» не использует производные финансовые инструменты для хеджирования финансовых рисков. С целью снижения финансовых рисков при осуществлении производственной деятельности Компания активно использует механизмы страхования активов и операций. Компания сохраняет гибкость в вопросах хеджирования финансовых рисков, рассматривая возможность интеграции производных инструментов в систему финансового прогнозирования при изменении макроэкономических условий.

Правовые риски

К существенным правовым рискам ПАО «Сургутнефтегаз» относятся изменения в области валютного законодательства, законодательства о налогах и сборах, правил таможенного контроля и таможенных пошлин, требований по лицензированию в нефтегазовой отрасли. Их реализация может сказаться на производственной и финансовой деятельности Компании, планах ее развития.

Изменения законодательства Российской Федерации в области валютного регулирования и валютного контроля могут привести к увеличению сроков и стоимости проведения экспортно-импортных операций, повлиять на экономическую эффективность основной деятельности Компании. Изменения законодательства о налогах и сборах, увеличивающие фискальную нагрузку, могут привести к снижению финансовых результатов Компании.

Реализация рисков изменения правил таможенного контроля и таможенных пошлин может сказаться на эффективности внешнеторговых операций, ведении производственной деятельности и снижении финансовых результатов работы Компании.

Изменение порядка оформления, условий эксплуатации и прекращения права пользования участками недр может отразиться на финансовых и производственных результатах деятельности Компании и привести к вводу ограничительных мер со стороны регулирующих органов.

ПАО «Сургутнефтегаз» осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, ведет непрерывный мониторинг изменений законодательства, оценивает и прогнозирует их влияние на свою деятельность, взаимодействует с регулирующими органами, участвует в рабочих группах по разработке законопроектов, регулирующих вопросы в сфере топливно-энергетического комплекса. Компания соблюдает требования по уплате налогов и обязательных платежей, сохраняет репутацию ответственного и добросовестного налогоплательщика. ПАО «Сургутнефтегаз» своевременно актуализирует действующие лицензии для недопущения нарушения установленных сроков и условий эксплуатации участков недр. Компания имеет необходимый опыт работы в сферах добычи и переработки углеводородного сырья, обладает достаточным объемом финансовых,

материально-технических и кадровых ресурсов для выполнения условий действующих лицензионных соглашений.

Риск потери деловой репутации (репутационный риск)

Для ПАО «Сургутнефтегаз» данный риск связан с возможной потерей деловой репутации и снижением доверия со стороны клиентов, поставщиков и партнеров в случае поставки продукции, не соответствующей заявленным качественным характеристикам, нарушения договорных обязательств, отступления от принятых правил делового оборота и принципов профессиональной этики, а также нарушения сотрудниками Компании деловой этики.

ПАО «Сургутнефтегаз» реализует продукцию, соответствующую установленным в нормативных документах качественным и эксплуатационным характеристикам. Контроль качества выпускаемой Компанией продукции осуществляется в собственных аккредитованных лабораториях. Потребителям доступна информация о номенклатуре, основных свойствах и качественных характеристиках выпускаемой продукции.

Компания ежегодно реализует мероприятия по снижению рисков загрязнения окружающей среды, обеспечению безопасных условий труда на производстве, контролирует техническое состояние оборудования, автотранспорта и спецтехники, производственных объектов по хранению готовой продукции. Работники Компании регулярно проходят обучение безопасным методам и приемам выполнения работ. В ПАО «Сургутнефтегаз» проводится специальная оценка условий труда, внедряются системы защиты и дистанционного управления технологическими процессами. Такой комплекс мероприятий приводит к минимизации случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, позволяет обеспечивать сохранность жизни и здоровья персонала.

Компания стремится сохранить репутацию надежного партнера и ответственного работодателя. Придерживаясь принципов ответственного ведения бизнеса, Компания соблюдает требования законодательства Российской Федерации, выполняет обязательства по уплате налогов и обязательных платежей, расчетам с контрагентами, своевременно выплачивает заработную плату сотрудникам, активно участвует в социально-экономическом развитии регионов присутствия.

Стратегический риск

Стратегический риск Компании связан с возникновением потерь, возникающих вследствие принятия неоптимальных решений в области стратегического планирования.

ПАО «Сургутнефтегаз» изучает и анализирует факторы внешней и внутренней среды, проводит макроэкономический и конкурентный анализ, стремится найти и использовать возможности, возникающие на рынке. Компания оперативно реагирует на изменение конъюнктуры на рынках сбыта, своевременно обновляет технику, оборудование, проводит модернизацию производственных объектов, контролирует достаточность материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов. ПАО «Сургутнефтегаз» уделяет внимание вопросам, связанным с развитием

возобновляемых источников энергии, новых технологий производства топлива, декарбонизацией отрасли.

Усилия Компании направлены на выстраивание бизнес-процессов таким образом, чтобы обеспечить оптимальный баланс между устойчивым развитием и операционной эффективностью.

Риск информационной безопасности

Автоматизация технологических и производственных процессов нефтегазовой отрасли, взаимосвязанность операционных и информационных технологий, а также внедрение новых технологий подвергают нефтегазовый бизнес сложным киберугрозам, которые могут привести к существенным финансовым потерям из-за нарушения функционирования производственных процессов вследствие сбоев в работе систем и оборудования, потери данных, раскрытия конфиденциальной информации.

ПАО «Сургутнефтегаз» для защиты информационных активов от киберугроз применяет проактивный подход, который позволяет заблаговременно выявить потенциальные атаки и осуществить оперативную адаптацию к новым угрозам.

Для обеспечения целостности, доступности и конфиденциальности данных в ПАО «Сургутнефтегаз» функционирует многоуровневая система защиты, включающая следующие меры:

- оценка риска: приоритетное применение решений по обеспечению кибербезопасности в критичных бизнес-процессах Компании;
- эшелонированная защита: применение многослойной защиты периметра информационной инфраструктуры, устойчивой к сложным, многоэтапным атакам;
- мониторинг и аудит безопасности: регулярные проверки и инструментальный анализ событий безопасности для своевременного выявления возможных угроз;
- обновление и защита систем: автоматизированные процессы применения актуальных обновлений безопасности для обеспечения защиты данных и бизнес-процессов Компании;
- резервное копирование и реагирование на инциденты: обеспечение бесперебойной работы критически важных бизнес-процессов Компании;
- защита сети: использование механизмов разделения доступа по корпоративной сети и применение средств сетевой защиты;
- обучение сотрудников и политика безопасности, включающая формирование и поддержку культуры безопасности среди работников Компании.

Такой подход позволяет ПАО «Сургутнефтегаз» успешно отражать современные кибератаки, обеспечивать бесперебойность производства и минимизировать риск финансовых убытков.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

РЕСУРСНАЯ ПОЛИТИКА

Ресурсная политика ПАО «Сургутнефтегаз», направленная на обеспечение прироста запасов углеводородного сырья, является основой долгосрочного развития Компании.

ПАО «Сургутнефтегаз» осуществляет геолого-разведочные работы на территории Западно-Сибирской, Восточно-Сибирской и Тимано-Печорской нефтегазоносных провинций. По состоянию на конец отчетного года Компания владела лицензиями на 184 участка, из них 73 лицензии – с правом на разведку и добычу углеводородного сырья, 81 – на геологическое изучение, разведку и добычу углеводородного сырья, 30 – на геологическое изучение, поиск и оценку месторождений углеводородного сырья. Большинство лицензионных участков Компании расположено в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и в Республике Саха (Якутия).

В 2025 году ПАО «Сургутнефтегаз» получило 2 новых лицензии на геологическое изучение, поиск и оценку углеводородного сырья.

Основные направления развития ресурсной базы ПАО «Сургутнефтегаз»

- органический рост запасов углеводородов на действующих месторождениях
 - проведение поисково-разведочных работ на новых перспективных участках
 - участие в аукционах по приобретению новых участков
-

Компания обладает надежной ресурсной базой, в составе которой растет количество сложных по структуре залежей. ПАО «Сургутнефтегаз» занимается воспроизводством таких запасов с применением новых подходов к их освоению и изучению. Комплексная работа с ресурсной базой – от выбора наиболее оптимального скважинного исследования до построения геологической модели и адаптации системы разработки месторождения к изменениям геологических условий в процессе разбуривания и разработки – позволяет Компании достигать запланированных результатов.

ПАО «Сургутнефтегаз» проводит значительный объем геолого-разведочных работ, используя современные технологии и опираясь на научную базу собственного научно-исследовательского и проектного института «СургутНИПИнефть». Институт осуществляет научно-исследовательские работы, анализ и обобщение их результатов, строит цифровые геологические модели. В отчетном году специалистами института выполнено 25 научно-исследовательских работ, составлено 33 проекта проведения поисково-оценочных и разведочных работ на 32 участках недр.

В 2025 году объем проведенных Компанией сейсморазведочных работ 2D составил 1 400 пог. км. Геолого-разведочные работы проводились на территории 5 регионов на 49 участках недр, в том числе на 10 поисковых. Объем геолого-разведочного бурения составил 222,3 тыс. м, 68 % работ пришлось на поисково-оценочные операции. Значительная часть поисково-разведочного бурения выполнена на территории Западной Сибири. Строительством закончено 82 скважины. Успешность поисково-разведочного бурения составила около 92 %.

В отчетном году Компанией подготовлены и представлены в ФБУ «Государственная комиссия по запасам полезных ископаемых» (ФБУ «ГКЗ») материалы оперативного подсчета запасов углеводородов по 108 объектам на 37 месторождениях. Открыты и прошли экспертизу в ФБУ «ГКЗ» 11 новых залежей на ранее открытых месторождениях с суммарными извлекаемыми запасами 2,5 млн т.

Общий прирост запасов нефти Компании в отчетном году составил 64,5 млн т, превысив годовой объем добычи нефти на 17,9 %.

ДОБЫЧА НЕФТИ И ПРОИЗВОДСТВО ГАЗА

В сфере добычи нефти и газа ПАО «Сургутнефтегаз» ставит цели по достижению запланированных объемов производства, максимально используя имеющийся потенциал разрабатываемых месторождений.

Деятельность ПАО «Сургутнефтегаз» по добыче нефти и газа сосредоточена в нефтегазоносных провинциях Западной и Восточной Сибири. Объем нефтедобычи Компании в 2025 году составил 54,7 млн т, производство газа – 5,8 млрд м³. Объем инвестиций в нефтегазодобывающий сектор составил 365,5 млрд руб.

Добыча нефти

Деятельность ПАО «Сургутнефтегаз» в отчетном году осуществлялась под воздействием внешних факторов, основные из которых – ограничения, обусловленные действием соглашения ОПЕК+, и рыночная конъюнктура углеводородного сырья. Запланированный уровень нефтедобычи Компания обеспечила за счет реализации мероприятий по эксплуатации действующих промыслов, развитию функционирующих кластеров нефтедобычи, работы по оптимизации режимов работы фонда скважин.

Для поддержания уровня добычи нефти Компания использует современные технологии строительства скважин, методы увеличения нефтеотдачи пластов, вовлекает в разработку сложные по структуре запасы, применяет принципиально новые подходы к разработке залежей с трудноизвлекаемыми запасами нефти, проводит адресную работу с фондом скважин с учетом оценки их экономической рентабельности. Компания использует передовые технологии, среди которых многостадийный и многоэтапный гидроразрыв пласта, забуривание боковых стволов с применением буровых растворов на углеводородной основе, химическая обработка скважин. В отчетном году проведено более 8,5 тыс. различных скважино-операций, за счет которых дополнительно добыто 8,7 млн т нефти.

ПАО «Сургутнефтегаз» продолжает развивать центры добычи в Западной и Восточной Сибири, ведет непрерывную работу по подготовке к освоению новых месторождений. Добыча нефти на сформированном в Восточной Сибири кластере вышла на запланированный уровень. Доля добытой в этом регионе нефти в общей добыче Компании составляет порядка 20 %. В отчетном году Компания активно занималась обустройством производственной инфраструктуры Туканской группы месторождений: завершено строительство и введена в эксплуатацию дожимная насосная станция с установкой предварительного сброса воды, построены нефтепровод, объекты электроснабжения, административно-бытовые и производственные корпуса, промысловые дороги, мосты через реки. Созданная инфраструктура станет основой для дальнейшего освоения и разработки этой группы месторождений: в отчетном году увеличены объемы эксплуатационного бурения и фонда скважин, выросла добыча.

В целом объем эксплуатационного бурения ПАО «Сургутнефтегаз» в 2025 году составил 4 376 тыс. м. В эксплуатацию введено 1 376 скважин, в том числе 939 новых нефтяных. Доля горизонтальных в общем количестве новых нефтяных скважин составила 68,4 %, при этом с каждым годом увеличивается сложность бурения скважин

данного типа за счет совершенствования технологий и применения инновационного оборудования по заканчиванию скважин. Эксплуатационный фонд нефтяных скважин на конец отчетного периода составил 28 550 единиц. Доля неработающих скважин в эксплуатационном фонде составила 4,58 %.

Добыча и производство газа

На всех месторождениях ПАО «Сургутнефтегаз» функционирует система сбора, транспортировки и использования газа, задачей которой является рациональное использование попутного нефтяного газа (ПНГ). В состав системы входят современные компрессорные станции, обширная сеть газопроводов, газотурбинные электростанции и другие объекты. Вместе с расширением географии деятельности Компании данная система развивается и совершенствуется.

Комплексный подход к утилизации ПНГ позволяет Компании решать актуальные производственные задачи по сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и обеспечению энергопотребностей удаленных месторождений. В отчетном году Компания провела техническое перевооружение действующих объектов и оборудования по утилизации попутного нефтяного газа. Уровень полезного использования попутного нефтяного газа в 2025 году составил 98,76 %.

Основные направления применения ПНГ в ПАО «Сургутнефтегаз»

- 42 % – поставка на собственный газоперерабатывающий завод с последующим производством сухого отбензиненного газа и жидких углеводородов
 - 23 % – поставка на собственные газотурбинные и газопоршневые электростанции для выработки электроэнергии
 - 34 % – использование на собственное потребление в качестве топлива и на технологические нужды
 - 1 % – поставка сторонним организациям
-

Объем производства ПНГ в отчетном году составил 5,62 млрд м³, добычи природного газа – 0,13 млрд м³. Объем производства попутного нефтяного газа определяется темпом отбора нефти и уровнем газового фактора на месторождениях Компании.

Программа снижения затрат

Одним из приоритетов ПАО «Сургутнефтегаз» является рациональное использование топливно-энергетических ресурсов. Компания обеспечивает контроль затрат во всех секторах деятельности и стремится достичь их снижения за счет совершенствования технического и организационного уровня производства, повышения эффективности использования производственных мощностей и основных фондов, экономии сырья и материалов. Ежегодно в Компании формируется комплексная программа сокращения затрат. В 2025 году общий экономический эффект от ее реализации составил 7,4 млрд руб., что в пересчете на тонну добытой нефти составляет 135 руб. В структуре снижения затрат основной объем приходится на вспомогательное (43 %) и основное (42 %) производство.

Основные направления комплексной программы снижения затрат ПАО «Сургутнефтегаз»

- повышение энергоэффективности производства
 - повторное использование оборудования и материалов
 - импортозамещение
-

В Компании действует и ежегодно обновляется программа по энергосбережению и повышению энергетической эффективности объектов и оборудования. В рамках данной программы внедряются энергосберегающие технологии и новое оборудование, технологические инновации и инструменты управления процессами, осуществляются мероприятия по оптимизации работы электрооборудования и регулированию потребляемой мощности. В 2025 году благодаря программе энергосбережения и повышения энергетической эффективности объектов получен экономический эффект в объеме 3,1 млрд руб., энергопотребление ПАО «Сургутнефтегаз» снизилось на 4,5 %.

Снижение материалоемкости продукции в Компании достигается за счет повторного использования материалов и оборудования, внедрения инноваций и передовых эффективных технологий и видов оборудования, позволяющих сократить расход материалов и увеличить производительность труда. Наличие собственных сервисных подразделений позволяет ПАО «Сургутнефтегаз» поддерживать в работоспособном состоянии производственные фонды, своевременно и качественно выполнять ремонт техники и оборудования, снижать потребность в новых материалах. Общий экономический эффект от реализации повторного использования оборудования и материалов в 2025 году увеличился на 5 % и составил 3 млрд руб.

Значительная доля в комплексной программе снижения затрат приходится на программу импортозамещения. На протяжении многих лет Компания в сотрудничестве с отечественными производителями участвует в разработке высокотехнологичного, наукоемкого оборудования, укрепляя фундамент для дальнейшей эффективной работы акционерного общества.

ПЕРЕРАБОТКА НЕФТИ И ГАЗА

ПАО «Сургутнефтегаз» в сфере переработки нефти и газа стремится к максимально эффективному использованию имеющихся производственных мощностей с целью выпуска качественной, востребованной на рынке продукции.

Переработка нефти

Нефтеперерабатывающий завод ПАО «Сургутнефтегаз» – один из крупнейших заводов в стране по объему переработки углеводородного сырья. На заводе производится широкий перечень высококачественной продукции: различные виды моторных топлив, продукты нефтехимии, ароматические углеводороды, мазут, нефтяной битум и прочие продукты. Компания сохраняет оптимальную загрузку производственных мощностей завода, что обеспечивает стабильные объемы выпуска нефтепродуктов.

В 2025 году на заводе было переработано 18 млн т нефтяного сырья. Объем производства нефтепродуктов составил 17,5 млн т. На комплексе «ЛАБ-ЛАБС», выпускающем продукцию, используемую в качестве сырья при производстве синтетических моющих средств, произведено 18,3 тыс. т ЛАБ и 39,8 тыс. т АБСК.

В отчетном году на нефтеперерабатывающем заводе продолжена реализация программ по модернизации и техническому перевооружению производственных мощностей, оптимизации производства и повышению эффективности переработки углеводородного сырья. По программам модернизации и технического вооружения на заводе обновляются оборудование, системы управления процессами, внедряются технологии, минимизирующие негативное воздействие на окружающую среду и обеспечивающие высокий уровень производственной безопасности. В течение 2025 года проведены ремонтные работы на 23 объектах нефтеперерабатывающего завода.

Особое внимание Компания уделяет качеству выпускаемой на заводе продукции. Ее высокие эксплуатационные и экологические характеристики обеспечиваются благодаря действующей системе менеджмента качества. На заводе функционирует аналитический центр, в состав которого входят аккредитованные лаборатории, оснащенные автоматизированными системами и высокоточным оборудованием для проведения метрологических и методических работ с применением различных видов анализа качества нефтепродуктов.

Переработка газа

Газоперерабатывающий комплекс ПАО «Сургутнефтегаз» является важнейшим компонентом единой системы сбора, транспортировки и использования добываемого Компанией попутного нефтяного газа (ПНГ). Производственные мощности комплекса состоят из 3 установок по переработке газа, товарно-сырьевой базы с эстакадами налива жидкой продукции, газонаполнительной станции, станции для получения азота и других объектов. Основной продукцией газопереработки являются сухой отбензиненный газ и жидкие углеводороды.

На заводе перерабатывается около 42 % произведенного ПАО «Сургутнефтегаз» ПНГ. В 2025 году объем переработки газа составил 2,7 млрд м³. Выработано 2,5 млрд м³

сухого отбензиненного газа и 426,1 тыс. т жидких углеводородов. Структура выпуска продукции газопереработки формируется с учетом уровня спроса и цен на продукцию. Выпускаемая на заводе продукция обладает высокими качественными характеристиками. Жидкие углеводороды служат сырьем для целого ряда предприятий нефтехимии, а также используются в качестве топлива для коммунально-бытовых нужд и в промышленных целях.

ПАО «Сургутнефтегаз» ежегодно проводит реконструкцию и модернизацию производственных объектов завода. Высокий уровень оснащения, современные технологии и техника, автоматизация производства обеспечивают эффективность производственных процессов комплекса.

СБЫТ НЕФТЕПРОДУКТОВ

Приоритетными задачами ПАО «Сургутнефтегаз» в секторе сбыта нефтепродуктов являются стабильное обеспечение потребителей высококачественным топливом, предоставление высокого уровня сервиса и широкого ассортимента дополнительных услуг.

Сбытовая сеть ПАО «Сургутнефтегаз» состоит из пяти предприятий, осуществляющих деятельность по мелкооптовой и розничной реализации нефтепродуктов в Северо-Западном регионе России. На конец отчетного года сбытовая сеть Компании включала 270 действующих АЗС. Объем розничной реализации в отчетном году составил 720 тыс. т. Среднесуточная реализация через 1 АЗС составила 7,3 т/сут. Основная доля розничных продаж пришлась на бензин, она выросла на 6 % по сравнению с предыдущим годом и составила 62,2 %.

В развитии сбытовой сети Компания делает акцент на повышении эффективности продаж нетопливных товаров путем реализации программы «Эффективная АЗС». Данная программа включает мероприятия по повышению стандартов сервиса и клиентоориентированности, увеличению объемов продаж нетопливных товаров и услуг. Важную роль в решении этих вопросов играет продвижение корпоративной программы лояльности сбытовой сети Компании «На все 100 %». За отчетный период число ее активных клиентов выросло на 9 %, достигнув 842 тыс. человек. Она позволяет привлечь клиентов за счет предложения привилегий в виде скидок и особых условий обслуживания, проведения маркетинговых акций, предложений сопутствующих товаров и услуг, в том числе продукции собственного бренда «На все 100 %». Сбытовые предприятия ежегодно расширяют ассортимент сопутствующих товаров и услуг, продвигают наиболее востребованные товары и обновляют ассортимент новыми позициями. На 94 % АЗС Компании организована продажа сопутствующих товаров. Более 87 % АЗС Компании предоставляют услуги общественного питания. В отчетном году выручка от продаж сопутствующих товаров и услуг общественного питания увеличилась на 2 % и составила 4,3 млрд руб.

Компания расширяет перечень услуг для клиентов. Часть автозаправочных станций сбытовой сети Компании, предлагающих несколько видов автомобильного бензина и дизельного топлива, также оснащены газозаправочными и электрозарядными установками. На конец отчетного года услуги по электрозарядке автомобилей предоставлялись на 4 АЗС Компании, услуги по заправке газом – на 7 автозаправочных станциях. Около 8 % всех автозаправочных станций работают в автоматическом и полуавтоматическом режиме.

Для удобства покупателей сбытовой сети ПАО «Сургутнефтегаз»

- на информационных экранах отображаются данные о маркетинговых акциях
 - демонстрируются рекламные ролики
 - работают терминалы самообслуживания, предоставляющие возможность заправиться и оплатить топливо через мобильное приложение
 - подключены цифровые сервисы для дистанционной оплаты топлива
 - действует горячая линия для приема обращений клиентов
-

ПАО «Сургутнефтегаз» продолжает работу по оптимизации структуры производственных активов сбытовой сети, планомерно реализует программу ребрендинга автозаправочных станций и комплексов. В отчетном году 10 АЗС начали работу после реконструкции, в ходе которой были проведены работы по ребрендингу, обновлению оборудования, торговых залов и мест питания. Модернизация активов сбытовой сети Компании, приведение к единым стандартам обслуживания нацелены на дальнейшее повышение надежности оборудования и совершенствование предоставляемого сервиса.

Контроль качества топлива является одним из важных направлений деятельности сбытовой сети Компании. Он осуществляется на всем протяжении логистической цепочки – от этапа закупки топлива до отпуска конечному потребителю. Основной объем топлива в сбытовую сеть Компании поступает с нефтеперерабатывающего завода ПАО «Сургутнефтегаз». Сбытовые предприятия Компании располагают собственными аккредитованными испытательными лабораториями. Для обеспечения прозрачности их работы и доверия со стороны клиентов на всех автозаправочных станциях доступен паспорт качества топлива.

ЭНЕРГЕТИКА

Энергетический комплекс задействован во всех технологических процессах ПАО «Сургутнефтегаз» и играет значительную роль в обеспечении эффективной деятельности Компании.

Энергетический комплекс ПАО «Сургутнефтегаз» реализует полный производственный цикл – от генерации электрической и тепловой энергии до ее реализации внешним потребителям и использования на собственные нужды. Развитие собственного энергетического комплекса позволяет Компании решать задачи по оптимизации энергозатрат, бесперебойному снабжению производственных объектов электрической и тепловой энергией, утилизации попутного нефтяного газа, в том числе на месторождениях, удаленных от развитой инфраструктуры.

Энергетические мощности Компании расположены в Западной и Восточной Сибири. Они включают газотурбинные (ГТЭС), газопоршневые (ГПЭС) и дизельные (ДЭС) электростанции общей мощностью 1 014 МВт. В отчетном году объем производства (отпуска) электроэнергии составил 5,5 млрд кВт·ч, что позволило обеспечить 46 % от общей потребности сектора нефтегазодобычи Компании в электроэнергии.

Теплоэнергетические мощности Компании представлены стационарными и передвижными котельными. Они полностью закрывают потребности Компании в тепловой энергии на площадках месторождений и производственных базах. С целью повышения энергетической эффективности восемь ГТЭС, ГПЭС и компрессорных станций оснащены утилизаторами тепловой энергии, позволяющими использовать тепло выхлопных газов для нужд теплоснабжения без дополнительных затрат на эти цели. В отчетном году объем собственной выработки теплоэнергии составил 1 377 тыс. Гкал. Компания ежегодно проводит работы по обновлению и модернизации объектов теплоснабжения. За последние 5 лет проведена замена 15 выработавших ресурс котельных на автоматизированные. На конец 2025 года доля стационарных автоматизированных котельных, работающих без постоянного присутствия дежурного персонала, в общем объеме составляет 92 %.

В 2025 году Компания проводила работы по обустройству энергетической инфраструктуры Туканской группы месторождений: проведены подготовительные работы по строительству газопоршневой электростанции, функционируют инновационные установки «Автономный источник электроснабжения», эксплуатируются подстанции, введена в эксплуатацию современная автоматизированная котельная.

Развитие энергетического комплекса ПАО «Сургутнефтегаз» базируется на принципе рационального использования топливно-энергетических ресурсов. Значительное внимание уделяется вопросам энергосбережения и повышения энергоэффективности используемого оборудования и процессов. Ежегодно формируется программа по энергосбережению, охватывающая все виды и направления деятельности Компании. В рамках ее реализации применяются инновационные технологии и совершенствуется оборудование, оптимизируются существующие производственно-технологические процессы, используются автоматизированные системы. Ведется непрерывный интеллектуальный мониторинг объектов и оборудования в целях обеспечения номинальных энергоэффективных режимов эксплуатации, создаются рабочие группы по энергосбережению по направлениям

производственной деятельности, ведется контроль и регулирование потребляемой мощности в часы максимальных нагрузок на энергосистему, внедряются современные системы коммерческого и технического учета энергии. Кроме того, при проектировании и внедрении новых объектов применяется критерий энергоэффективности. Благодаря комплексному подходу Компании к энергосбережению в отчетном году сэкономлено 552 млн кВт·ч электроэнергии, 12,4 тыс. Гкал тепловой энергии.

ИССЛЕДОВАНИЯ И ТЕХНОЛОГИИ ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Инновационная деятельность является одним из факторов устойчивого развития ПАО «Сургутнефтегаз». Внедрение инноваций дает возможность оптимизировать производство, модернизировать технологии, снижать издержки и повышать производительность. Компания концентрирует свои усилия на создании и совершенствовании технологий нефтедобычи, улучшении качественных характеристик моторных топлив, повышении безопасности технологических процессов и достижении технологической независимости.

Успешное внедрение инновационных решений в ПАО «Сургутнефтегаз» основано на системном подходе. Ежегодно Компания формирует инновационный план, охватывающий все сферы производственной деятельности. В отчетном году выполнено 444 мероприятия инновационного плана Компании в нефтегазодобывающем секторе с общим экономическим эффектом в размере 12,5 млрд руб. ПАО «Сургутнефтегаз» длительное время сотрудничает с производителями и разработчиками техники и технологий для нефтегазовой отрасли. В 2025 году проведено 62 мероприятия по испытанию образцов новой техники и технологий, результат по 51 мероприятию был признан положительным.

Основной объем внедрения инновационных решений Компании приходится на сферу нефтегазодобычи. Они направлены на повышение эффективности эксплуатации действующих месторождений ПАО «Сургутнефтегаз», совершенствование процессов бурения. Инновационные технологии помогают контролировать выполнение требований охраны труда и промышленной безопасности на опасных производственных объектах, прогнозировать потребление электроэнергии, содействуют принятию верных производственных решений, которые основываются на анализе данных из истории эксплуатации скважин и месторождений. В отчетном году внедрена собственная разработка для хранения и оперативного предоставления данных по истории замеров по скважинам и их состояниям (ресурсоэффективное хранилище больших данных). В подразделениях Компании внедряются технологии искусственного интеллекта по отдельным направлениям деятельности.

В секторе нефтепереработки ПАО «Сургутнефтегаз» с помощью внедрения инновационных решений стремится к совершенствованию качества выпускаемой продукции, снижению негативного влияния на окружающую среду, повышению эффективности производства. В отчетном году Компания провела работы по техническому перевооружению установок основного производства.

ПАО «Сургутнефтегаз» отслеживает мировые тренды, принимает активное участие в различных конференциях, форумах, выставках и других отраслевых мероприятиях с целью обмена опытом и знаниями, изучения передовых разработок производителей оборудования, информационных технологий, программного обеспечения и других технологических решений по направлениям деятельности. В отчетном году в рамках участия в X Промышленно-энергетическом форуме был традиционно организован Технологический день ПАО «Сургутнефтегаз» и впервые проведен День поставщика ПАО «Сургутнефтегаз», где представители Компании провели открытый диалог с действующими и потенциальными поставщиками и заказчиками.

Участие ПАО «Сургутнефтегаз» в конференциях, выставках, форумах

- VIII Международный молодежный научно-практический форум «Нефтяная столица»
 - X Промышленно-энергетический форум
 - XVIII Всероссийская научно-техническая конференция «Актуальные проблемы развития нефтегазового комплекса России»
-

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ И РАЦИОНАЛИЗАТОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Научная база

Развитие собственной научной базы и применение новейших достижений науки являются важными условиями эффективной работы нефтегазовой компании. Компания поддерживает перспективные разработки специалистов, создает площадки для эффективного обмена накопленными знаниями между начинающими новаторами и признанными экспертами. Действующие научные центры обеспечивают полный цикл сопровождения проектов Компании.

Научная база ПАО «Сургутнефтегаз»

- Сургутский научно-исследовательский и проектный институт «СургутНИПИнефть» с отделением в Тюмени
 - Институт по проектированию предприятий нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности в Санкт-Петербурге
-

Институт «СургутНИПИнефть» обеспечивает научное и проектное сопровождение ключевых задач Компании в области геологического изучения недр, добычи нефти и газа, исследует вопросы повышения нефтеотдачи пластов, выполняет комплекс проектно-изыскательских работ по обустройству месторождений. На протяжении многих лет институтом создаются уникальные программные продукты, содействующие высокорентабельной нефтедобыче, эффективному управлению выработкой запасов углеводородного сырья, внедряются решения, направленные на обеспечение надежности и безопасности проектируемых объектов.

Институт по проектированию предприятий нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности Компании – одна из ведущих проектных организаций страны в области нефтегазопереработки и нефтегазохимии. Он решает основные производственные задачи нефтеперерабатывающего завода Компании, способствуя непрерывному совершенствованию и бесперебойному функционированию всех его объектов. Институт сотрудничает со многими российскими нефтеперерабатывающими заводами, оказывает услуги по проектированию новых нефтеперерабатывающих объектов и модернизации действующих, разработке комплексных программ для улучшения качества конечной продукции.

Рационализаторство

Вовлечение сотрудников в рационализаторскую деятельность способствует повышению производственной эффективности Компании, производительности труда, экономии материальных и трудовых ресурсов, улучшению условий труда и техники безопасности, а также решению других задач. Все сотрудники ПАО «Сургутнефтегаз» имеют возможность участвовать в рационализаторской работе, предлагать решения актуальных вопросов.

В 2025 году в рационализаторской работе приняли участие 2 749 авторов. Внедрено 1 473 рационализаторских предложения, экономический эффект от внедрения составил около 1,4 млрд руб. Наибольшее снижение затрат достигнуто в использовании материально-технических ресурсов и бурении скважин.

Уникальные решения, созданные специалистами Компании, защищены патентами в установленном российским законодательством порядке. В отчетном году было оформлено и отправлено в Федеральный институт промышленной собственности Роспатента 10 заявок на результаты интеллектуальной деятельности сотрудников Компании, из них 8 заявок на официальную регистрацию программы для ЭВМ и 2 заявки на изобретение.

Компания с помощью разных механизмов поддерживает и развивает систему рационализаторства и изобретательства, направленную на раскрытие творческого потенциала сотрудников и внедрение перспективных инноваций в производство. Для авторов наиболее значимых предложений, которые на протяжении длительного времени вносят существенный вклад в деятельность Компании, совершенствование технологий, улучшение условий и повышение безопасности труда, действует практика присвоения почетного звания «Лучший рационализатор ПАО «Сургутнефтегаз». Работы сотрудников публикуются в ежегодном тематическом сборнике статей для инженеров ПАО «Сургутнефтегаз».

Компания содействует созданию благоприятной среды для раскрытия потенциала молодых работников. В 2025 году был проведен VIII Инновационный форум для молодых специалистов акционерного общества в формате открытой площадки для развития их взаимодействия и обмена опытом. Мероприятие объединяет специалистов разных профессий и дает возможность изучать и испытывать в действии новые методики решения актуальных производственных задач. Перспективные молодые работники активно вовлекаются в инновационную деятельность Компании, представляют результаты своих изысканий экспертам отрасли. Начинающим специалистам форум дает ценную возможность развить имеющиеся умения и навыки, получить новые знания и опыт.

В целях формирования интереса к инженерному труду в молодежной среде Компании и повышения профессионализма 48 работников ПАО «Сургутнефтегаз» приняли участие в XXVI Всероссийском конкурсе «Инженер года», по результатам которого 10 из них стали лауреатами конкурса по версии «Профессиональные инженеры» и 5 – лауреатами по версии «Инженерное искусство молодых».

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Современные цифровые решения и технологии являются важным инструментом обеспечения непрерывности, устойчивости и безопасности производственных процессов. Развитие информационных технологий в ПАО «Сургутнефтегаз» ориентировано на решение широкого спектра задач в различных направлениях: от разработки и внедрения программного обеспечения до модернизации производства и оптимизации производственных процессов. В целях повышения эффективности, снижения затрат, оперативного контроля за технологическими процессами Компания стремится интегрировать цифровые технологии во все аспекты своей деятельности.

В 2025 году ПАО «Сургутнефтегаз» продолжило решать задачи по обеспечению стабильного функционирования действующих информационных систем и внедрению импортонезависимых информационных технологий. Компания осуществляет сопровождение автоматизированных систем управления технологическими и производственными процессами, модернизирует корпоративные системы, реализует проекты в области управления и защиты информации, обмена информацией. Активно формируются собственные компетенции по созданию и внедрению ИТ-решений по различным направлениям деятельности.

ПАО «Сургутнефтегаз» проводит работы по апробации и внедрению элементов искусственного интеллекта в информационные системы. В Компании подготовлена программа повышения квалификации специалистов и освоения технологий в области искусственного интеллекта.

В секторе нефтегазодобычи цифровые решения направлены на повышение эффективности добычи нефти и газа, сохранение компетенций и кадрового потенциала, роста производительности труда, повышение производственной безопасности, оптимизацию процессов. С помощью информационных систем и прикладного программного обеспечения осуществляется построение геологических моделей и моделей разработки месторождений для повышения эффективности их разработки. Телемеханизация и автоматизация производственных процессов позволяют получать оперативную информацию о состоянии объектов и формировать на ее основе аналитические отчеты для принятия оперативных управленческих решений. Для сбора, хранения и использования данных на нефтепромыслах Компании эксплуатируется собственная разработка – система телемеханики «АСУТП Нефтепромысла». Уровень телеизмерения дебита эксплуатационного фонда нефтяных скважин, охвата замерами действующего фонда нефтяных и нагнетательных скважин, оснащения эксплуатационного фонда нагнетательных скважин приборами учета закачиваемой воды в Компании составляет 100 %.

В секторе нефтепереработки развитие информационных технологий позволяет совершенствовать технологические процессы, управлять выбранными режимами и заданными параметрами работы, оперативно реагировать на происходящие изменения, контролировать характеристики сырья и выпускаемой продукции.

Информационные технологии в сбытовых предприятиях Компании направлены на автоматизацию рабочих процессов и повышение надежности работы оборудования. Мониторинг полученных данных с автозаправочных станций позволяет сформировать маркетинговую информацию, оптимизировать набор и качество предоставляемых услуг, тем самым повышая эффективность работы системы обслуживания клиентов.

ПЛАНЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ПАО «СУРГУТНЕФТЕГАЗ»

ПАО «Сургутнефтегаз» сформирована производственная программа на 2026 год с учетом макроэкономической конъюнктуры и ситуации на рынке углеводородного сырья. Она предусматривает достижение ключевых показателей по всем направлениям деятельности.

В сфере нефтегазодобычи Компания намерена достичь заданного уровня добычи углеводородного сырья, исходя из имеющегося ресурсного потенциала и условий на рынке. Сформированы программы поисково-разведочного и эксплуатационного бурения, геолого-технических мероприятий и работы с фондом скважин, запланированы работы по повышению эффективности процессов нефтедобычи, реализация мероприятий по сокращению и оптимизации затрат.

В газовом секторе деятельность ПАО «Сургутнефтегаз» будет сфокусирована на сохранении высокого уровня утилизации газа путем развития производственной инфраструктуры, ее строительства на новых месторождениях.

В секторе переработки нефти и газа Компания планирует повышать эффективность действующего производства. На нефтеперерабатывающем заводе будут продолжены работы по модернизации, техническому обслуживанию и ремонту перерабатывающих мощностей.

В сбытовом секторе в планах Компании – повышение эффективности розничных продаж, укрепление позиций на целевых рынках сбыта, увеличение продаж сопутствующих товаров, развитие единой корпоративной программы лояльности.

Реализация производственной программы будет определяться конъюнктурой рынка углеводородного сырья.

НЕФИНАНСОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Следование принципам устойчивого развития является важным аспектом деятельности ПАО «Сургутнефтегаз». Компания стремится поддерживать баланс между производственной деятельностью, социальной политикой и заботой об окружающей среде. Деятельность и политика Компании по направлениям устойчивого развития определены внутренними документами, основные из которых размещены на сайте ПАО «Сургутнефтегаз».

ПАО «Сургутнефтегаз» считает своим приоритетом заботу о сотрудниках и членах их семей, вносит свой вклад в обеспечение экологической и производственной безопасности, формирование стабильной и благоприятной социальной среды. При трудоустройстве работников до их сведения в обязательном порядке доводятся обязательства, принятые Компанией в соответствии с ключевыми внутренними документами, в частности в области производственной и экологической безопасности.

Приоритетные для Компании цели устойчивого развития

Мировые цели в области устойчивого развития	Национальные цели развития России	Вклад Компании в реализацию целей
 	Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности	❖ В Компании конкурентоспособная заработная плата ❖ Созданы безопасные и комфортные условия труда и отдыха для сотрудников ❖ 100%-й охват персонала действием коллективных договоров ❖ Работники и члены их семей имеют возможность воспользоваться санаторно-курортным лечением как на базе корпоративных санаториев, так и в различных здравницах России ❖ Регулярно проводятся профилактические мероприятия, медицинские осмотры, скрининговые обследования, вакцинация ❖ Компанией созданы условия для поддержания сотрудниками и членами их семей здорового образа жизни и занятий спортом ❖ Ежегодно проводится обучение и развитие персонала
 	 	Комфортная и безопасная среда для жизни Экологическое благополучие ❖ Компания минимизирует выбросы попутного нефтяного газа и модернизирует объекты инфраструктуры ❖ Ежегодно по всем направлениям деятельности реализуется программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ❖ Ежегодно реализуется комплексная программа «Экология» ❖ Компания ведет работу по сохранению биоразнообразия в регионах присутствия: проводится лесовосстановление и искусственное воспроизводство водных биологических ресурсов, мониторинг видов –

		индикаторов биологического разнообразия ❖ Компания оказывает поддержку особо охраняемым природным территориям ❖ Используются технологии получения энергии на основе возобновляемых источников ❖ Во всех административных зданиях внедрены принципы «зеленого офиса»
 	Технологическое лидерство Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы	❖ Компания выделяет значительные средства на научно-исследовательскую деятельность ❖ Компания активно взаимодействует с местными администрациями, участвует в реализации и финансировании программ социально-экономического сотрудничества в регионах присутствия ❖ Ежегодно в рамках заключенных соглашений оказывается поддержка коренным малочисленным народам Севера ❖ Компания ежегодно участвует в благотворительных и спонсорских программах
 	Устойчивая и динамичная экономика	❖ Компания следует национальным стандартам в области корпоративного управления ❖ Организационная структура корпоративного управления Компании выстроена должным образом и включает в себя все основные элементы ❖ Компания совершенствует систему корпоративного управления за счет своевременной актуализации и неукоснительного исполнения внутренних документов ❖ Акционерам Компании предоставлены равные и справедливые возможности участвовать в управлении и прибыли Компании ❖ В Компании эффективно функционирует система управления рисками и внутреннего контроля

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

ПАО «Сургутнефтегаз» при осуществлении производственной деятельности уделяет пристальное внимание вопросам рационального использования природных ресурсов и снижения техногенного воздействия на окружающую среду, тем самым внося весомый вклад в достижение экологических целей устойчивого развития.

Экологическая политика Компании направлена на строгое соблюдение требований природоохранного законодательства Российской Федерации, широкое применение новых технологий и решений, поддержание высокого уровня утилизации попутного нефтяного газа. В основе экологической деятельности Компании – реализация ежегодной программы «Экология», включающей широкий спектр мероприятий по основным направлениям.

Основные направления программы «Экология»

- обеспечение надежности производственных сооружений
 - охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата
 - обезвреживание и утилизация отходов производства
 - охрана и рациональное использование земель и водных ресурсов
 - мониторинг компонентов природной среды и контроль эксплуатации производственных объектов
 - экологическое просвещение и профессиональная подготовка персонала
 - сохранение биоразнообразия на территории деятельности Компании
-

Стабильное финансирование природоохранных мероприятий способствует устойчивому развитию Компании, обеспечивает эффективное управление экологическими рисками, экологическую безопасность производства, планомерное снижение техногенного воздействия на окружающую среду. В 2025 году объем финансирования природоохранных мероприятий Компании составил 44 млрд руб., в том числе в секторе добычи – 40,5 млрд руб., в секторе нефтепереработки и сбыта – 3,5 млрд руб.

В области природоохранной деятельности ПАО «Сургутнефтегаз» взаимодействует с общественными организациями разного уровня, заинтересованными сторонами и средствами массовой информации. Компания обеспечивает широкую доступность информации об экологической безопасности хозяйственной деятельности и принимаемых в данной сфере решениях. Вопросы, касающиеся деятельности Компании в области охраны окружающей среды и природопользования, координирует экологический совет ПАО «Сургутнефтегаз».

Эффективность реализуемой экологической политики Компании подтверждается высокими оценками на конкурсах и в рейтингах на протяжении многих лет. ПАО «Сургутнефтегаз» активно участвует в проведении эколого-просветительских мероприятий и оказывает поддержку особо охраняемым природным территориям: государственному природному заповеднику «Юганский», природному парку «Нумто».

Участие ПАО «Сургутнефтегаз» в эколого-просветительских мероприятиях

- Всероссийский молодежный форум-фестиваль «Арктика. Лед тронулся», Ханты-Мансийск
 - Всероссийская акция по очистке от мусора берегов водных объектов «Вода России» в рамках национального проекта «Экологическое благополучие», Сургут
-

Обеспечение надежности трубопроводных систем

Экологическая безопасность нефтедобычи ПАО «Сургутнефтегаз» определяется уровнем эксплуатационной надежности промысловых трубопроводных систем. Компания реализует комплекс мероприятий по управлению качеством строительства и безопасной эксплуатацией трубопроводов:

- входной контроль качества трубной продукции;
- применение труб повышенной коррозионной стойкости;
- ингибиторную защиту трубопроводов;
- мониторинг коррозии промысловых трубопроводов;
- мониторинг трасс промысловых трубопроводов;
- использование установок предварительного сброса воды;
- своевременный текущий и капитальный ремонт промысловых трубопроводов.

В Компании действует многоуровневый контроль качества трубной продукции, применяемой при строительстве промысловых трубопроводных систем. На заводах-изготовителях выполняется инспекционный контроль, при поступлении в Компанию – входной контроль неразрушающими и разрушающими методами, во время строительно-монтажных работ организован операционный контроль.

Входной контроль неразрушающими методами осуществляется ПАО «Сургутнефтегаз» на комплексе технологического оборудования. В Компании для проверки качества сварных соединений на трубопроводах и объектах инфраструктуры применяется передовой сварочный метод, позволяющий повысить качество неразрушающего контроля и добиться полной автоматизации процессов. В 2025 году неразрушающими методами выполнен контроль качества более 1 150 км труб. Входной контроль разрушающими методами выполняется в аккредитованной лаборатории подразделения Компании. В отчетном году на соответствие требованиям технических условий разрушающими методами было проверено 42,3 % всех поступивших труб.

Основным условием надежной и безаварийной эксплуатации промысловых трубопроводов является применение труб с внутренним антикоррозионным покрытием (ВАП). В ПАО «Сургутнефтегаз» действует собственное производство по полимеризации труб, оснащенное высокотехнологичным оборудованием для нанесения внутреннего антикоррозионного покрытия на трубы и соединительные детали трубопроводов. В отчетном году на нем было изготовлено 731,8 км труб и свыше 28 тыс. соединительных деталей. В 2025 году Компанией было построено 752,3 км трубопроводов с таким покрытием. Общая протяженность трубопроводов с ВАП составляет 87 % от всех эксплуатируемых ПАО «Сургутнефтегаз» нефтегазопроводов.

Для повышения надежности эксплуатации трубопроводов без внутреннего антикоррозионного покрытия в качестве наиболее эффективной и технологичной меры защиты от коррозионного разрушения Компания применяет ингибиторы коррозии. Успешность их применения обеспечивается за счет входного контроля качества

закупаемых реагентов, контроля их закачки в режиме онлайн и соблюдения технологических регламентов. В 2025 году ингибиторная защита проведена на 2 191 км промысловых трубопроводов. За счет ежегодного увеличения объема применения труб с полимерным покрытием снижается потребность в ингибиторах коррозии для защиты нефтегазопроводов.

Для снижения коррозионного разрушения нефтепроводов Компания проводит обезвоживание транспортируемой нефти на дожимных насосных станциях с установками предварительного сброса воды.

На нефтеперерабатывающем заводе Компании проведена комплексная ежегодная реагентная обработка оборотной воды с целью защиты оборудования и трубопроводов от коррозии, солеотложения и биообрастания.

В сбытовых предприятиях ПАО «Сургутнефтегаз» регулярно проводится антикоррозионная обработка оборудования, резервуаров и трубопроводов, входящих в состав автозаправочных комплексов, проверяется техническое состояние объектов инфраструктуры.

Охрана земельных ресурсов

ПАО «Сургутнефтегаз» принимает все необходимые меры для предупреждения и снижения частоты возникновения инцидентов на трубопроводах системы нефтесбора. Для ликвидации возможных разливов действует нештатное аварийно-спасательное формирование (НАСФ), состоящее из 9 звеньев. НАСФ имеет свидетельство об аттестации на право ведения поисково-спасательных работ, работ по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на территории Российской Федерации. Формирование оснащено современным оборудованием, специальной нефтесборной техникой, автотранспортом, средствами связи, материалами для локализации и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов с поверхности водоемов, в прибрежной зоне и на участках суши, рекультивации земель. В целях отработки практических навыков по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов, поддержания высокого уровня готовности персонала регулярно проводятся комплексные учения с участием представителей МЧС России, Росприроднадзора, Ростехнадзора и органов местного самоуправления. НАСФ способно незамедлительно приступить к ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов любого уровня сложности на различных типах местности, обеспечить качественную рекультивацию загрязненных земель.

В целях рационального использования земельных ресурсов ПАО «Сургутнефтегаз» ежегодно проводит мероприятия по технической и биологической рекультивации использованных земель, восстановлению их до состояния, пригодного для использования по целевому назначению, своевременному возврату этих земель в лесной фонд Российской Федерации. В 2025 году выполнен технический этап рекультивации на 254 площадках эксплуатационного, поисково-оценочного и разведочного бурения.

На протяжении многих лет ПАО «Сургутнефтегаз» применяет уникальную технологию лесной рекультивации земель, ранее занятых шламовыми амбарами. В основе данной технологии – использование природных механизмов восстановления

экосистем. В 2025 году таким способом Компанией рекультивировано 9 участков, ранее занятых шламовыми амбарами.

Ежегодно ПАО «Сургутнефтегаз» проводит мероприятия по охране лесных площадей от огня. Вдоль границ лесных массивов создаются минерализованные полосы, на всех производственных площадках находятся стационарные и мобильные пункты с противопожарным инвентарем, применяемая техника оснащена искрогасителями. В целях сохранения и приумножения лесных ресурсов Компания принимает активное участие в искусственном восстановлении лесов. Во всех подразделениях Компании проводится благоустройство и озеленение территорий.

Охрана водных ресурсов

Мероприятия ПАО «Сургутнефтегаз» по охране водных ресурсов направлены на рациональное ответственное водопользование, предотвращение загрязнения и истощения водных объектов.

Компания ведет полный учет объемов добываемой пресной воды из подземных водных объектов, используемой для питьевого, хозяйственно-бытового, производственного назначения и технологического обеспечения производственных объектов.

На месторождениях Компании обеспечен «нулевой» сброс сточных вод в водные объекты. За счет повторного использования воды, включая подтоварные и очищенные сточные воды, в качестве рабочего агента в системе поддержания пластового давления обеспечивается сокращение потребления водных ресурсов из поверхностных и подземных водных объектов в объеме более 5 млн м³ ежегодно. Благодаря реализуемым мероприятиям по рациональному водопользованию ПАО «Сургутнефтегаз» удается поддерживать уровень удельного водопотребления около 2 м³ воды на 1 тонну углеводородного сырья.

Нефтеперерабатывающий завод ПАО «Сургутнефтегаз» осуществляет регулярные работы по защите от загрязнения и рациональному использованию водных ресурсов. На заводе ведется учет объема сброса очищенных сточных вод в водные объекты, наблюдение за качеством сбрасываемых сточных вод, контроль эффективности работы очистных сооружений.

В бытовых предприятиях Компании сточные воды проходят очистку на локальных очистных сооружениях и в нефтеловушках. Ежегодно ведется контроль качества очистки сточных вод, проводится техническое обслуживание локальных очистных сооружений, выполняются очистка нефтеловушек, замена фильтрующего материала и другие работы для стабильного функционирования системы сбора и очистки сточных вод, а также защиты поверхностных и подземных вод.

Экологический мониторинг

В ПАО «Сургутнефтегаз» действует вертикально интегрированная двухуровневая система производственного экологического контроля (ПЭК). Система ПЭК обеспечивает контроль соответствия проверяемых объектов требованиям природоохранного законодательства, нормам экологической безопасности и стандартам организации; соблюдения требований законодательства в области охраны атмосферного воздуха и

водных объектов, обращения с отходами, рекультивации нарушенных земель; выполнения экологических, санитарно-эпидемиологических норм, установленных локальными документами Компании, и решений, предусмотренных проектной документацией.

Для каждого объекта негативного воздействия на окружающую среду I–III категорий разрабатывается программа ПЭК, ведется контроль ее соблюдения, ежегодно формируются и представляются в территориальные органы Росприроднадзора отчеты об организации и результатах ПЭК. В 2025 году Компанией подготовлены программы и отчеты ПЭК по 781 объекту.

Производственный экологический мониторинг направлен на контроль и своевременное предотвращение негативного воздействия на окружающую среду. Действующая система наблюдений за качеством компонентов природной среды и оценки их состояния позволяет отслеживать изменения, возникающие под действием антропогенных факторов, и принимать своевременные решения, направленные на поддержание благоприятной экологической обстановки на территории деятельности Компании. В 2025 году экологический мониторинг проводился на 113 лицензионных участках недр Компании, состояние компонентов контролировалось в 8 212 точках мониторинга. Исследования отобранных проб выполняются в собственных аккредитованных лабораториях и лабораториях сторонних независимых организаций. В отчетном году Компанией было разработано и согласовано 19 проектов и программ экологического мониторинга участков недр, осуществлялся мониторинг состояния и загрязнения окружающей среды на 408 объектах размещения отходов, проводился контроль атмосферного воздуха на 753 объектах негативного воздействия на окружающую среду.

Для оценки текущей экологической ситуации в границах участков недр, инвентаризации нарушенных земель, выполнения ландшафтного мониторинга, разработки проектов экологического мониторинга и проектов рекультивации Компания применяет дистанционный мониторинг на основе авиапатрулирования, а также аэрофотосъемки и высокодетальной космической съемки.

В рамках производственного экологического мониторинга на нефтеперерабатывающем заводе Компании проводится комплекс мероприятий, направленных на непрерывный анализ компонентов окружающей среды: воздушных, земельных и водных ресурсов. На границе согласованной санитарно-защитной зоны вокруг нефтеперерабатывающего завода Компании проводится санитарно-гигиенический мониторинг состояния атмосферного воздуха и уровня шума, работает газоаналитическая станция. Проводятся санитарно-гигиенические, бактериологические и паразитологические исследования очищенных хозяйственно-бытовых сточных вод, осуществляются работы по определению гидрологоморфометрических характеристик водных объектов.

В бытовых предприятиях Компании осуществляется необходимый контроль за состоянием окружающей среды. Проводятся исследования концентрации загрязняющих веществ в атмосфере, осуществляются замеры уровней шума на границах санитарно-защитных зон и источниках выбросов, контролируется состояние водных объектов, их водоохранных зон, оценивается безопасность очищенных сточных вод, почв.

Обращение с отходами производства и потребления

ПАО «Сургутнефтегаз» проводит комплекс мероприятий по ответственному управлению отходами, образующимися в процессе производственной деятельности. Принимаемые меры направлены на сокращение отходов производства и потребления, увеличение доли их переработки.

Значительную часть отходов производства и потребления Компании – около 70 % – составляют буровые шламы. На участках недр в Западной Сибири Компания применяет технологию безамбарного бурения скважин, имеющую положительное заключение государственной экологической экспертизы. Данная технология обеспечивает утилизацию очищенного бурового шлама в качестве грунта при строительстве насыпей кустовых площадок скважин, что позволяет Компании существенно снижать долю отходов. В отчетном году уровень утилизации буровых шламов составил 71 %, экономический эффект от применения технологии – свыше 5 млрд руб.

В процессе нефтегазодобычи возникает еще одна группа специфичных отходов – нефтяные шламы, составляющие порядка 3 % от общего количества образующихся в Компании отходов. Для безопасного обращения с ними акционерное общество ежегодно обновляет и по мере необходимости наращивает парк специализированного оборудования и лицензионных объектов, позволяющих обеспечить 100%-й уровень обезвреживания нефтяных и буровых шламов, а также исключить захоронение более 101 тыс. м³ нефтешламов и нефтезагрязненных грунтов.

Твердые нефтесодержащие отходы обезвреживаются в ПАО «Сургутнефтегаз» с помощью мобильных установок термического обезвреживания. Отработанные нефтепродукты, в том числе масла, образующиеся в результате различных технологических процессов, полностью утилизируются на оборудовании в нефтегазодобывающих управлениях Компании и силами сторонних организаций.

Оборудование Компании по утилизации изношенных автомобильных покрышек, обработке (измельчению) бумажных и полимерсодержащих отходов, а также прессованию картона, наряду с экологическим эффектом за счет предотвращения захоронения 3,6 тыс. т отходов на полигонах, позволяет получить прибыль за счет реализации продукции (сертифицированной резиновой крошки, бумаги, картона).

Помимо комплексов оборудования для накопления, утилизации и обезвреживания отходов, ПАО «Сургутнефтегаз» эксплуатирует лицензированные полигоны твердых бытовых и промышленных отходов, включенные в государственный реестр объектов размещения отходов. В отчетном году Компанией завершены работы по строительству площадок обезвреживания и размещения отходов производства и потребления на 2 месторождениях.

Нефтеперерабатывающий завод Компании эксплуатирует комплекс хранения и захоронения отходов, также включенный в государственный реестр объектов размещения отходов. Это позволяет исключить необходимость вывоза отходов на полигоны сторонних предприятий, а также использовать инертные отходы в качестве изолирующего слоя на комплексе. Многотоннажные отходы строительства используются для укрепления дамб гидротехнических сооружений, создания дорог и проездов на территории завода.

Компания осуществляет селективный сбор отходов нефтеперерабатывающего завода для утилизации, обезвреживания и их размещения как на своем комплексе, так и на городском полигоне, регулярно проводит анализ влияния комплекса на состояние поверхностных, грунтовых вод и почвы.

Сбытовыми предприятиями Компании организован селективный сбор отходов в целях их последующей передачи федеральному оператору по обращению с отходами I и II классов опасности, региональному оператору по обращению с твердыми коммунальными отходами и иным юридическим лицам, осуществляющим деятельность по обращению с отходами на основании соответствующих лицензий.

Сохранение биоразнообразия

Проактивный подход ПАО «Сургутнефтегаз» к сохранению биологического разнообразия направлен на уменьшение негативного влияния производства на окружающую среду и недопущение истощения водных, земельных и биологических ресурсов. Компания выполняет мониторинг природной среды, разрабатывает мероприятия по охране земель и водных объектов, воспроизводству водных биологических ресурсов.

На участках недр Компания осуществляет мониторинг видов – индикаторов биологического разнообразия. В этой работе ПАО «Сургутнефтегаз» сотрудничает со специализированными научными организациями. Эксперты и ученые собирают и анализируют материалы о состоянии окружающей среды, проводят обследование животного и растительного мира, работают над созданием цифровых ландшафтных карт на территориях, сопредельных с природным парком «Нумто», а также на территории разрабатываемых месторождений в Республике Саха (Якутия). В 2025 году ПАО «Сургутнефтегаз» продолжены научно-исследовательские работы по комплексному мониторингу состояния компонентов природной среды вокруг площадок скважин, построенных с утилизацией бурового шлама в тело насыпи, в целях отслеживания всех характерных изменений в наземных и водных экосистемах, оценки скорости восстановления нарушенных экосистем, восстановления растительного покрова, изменения гидрологического режима. Выполненные исследования позволяют ПАО «Сургутнефтегаз» повышать эффективность работ по добыче нефти с учетом требований к охране окружающей среды.

В течение длительного времени ПАО «Сургутнефтегаз» активно занимается лесовосстановлением. За 5-летний период восстановлено более 11 тыс. га лесного фонда. Только в отчетном году было высажено около 5 тыс. саженцев сосны обыкновенной и лиственницы. Сбытовые предприятия Компании привлекают своих клиентов к программе по спасению деревьев посредством отказа от бумажных чеков за покупку товара в пользу электронных.

ПАО «Сургутнефтегаз» проводит компенсационные мероприятия по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, Республике Саха (Якутия), Тюменской и Иркутской областях, Краснодарском и Красноярском крае. За 13 лет в водные объекты этих регионов было выпущено 329 млн штук молоди рыб.

Охрана атмосферного воздуха

Деятельность ПАО «Сургутнефтегаз» в области охраны атмосферного воздуха направлена на снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и рациональное использование попутного нефтяного газа (ПНГ). Снижению выбросов способствует модернизация оборудования и установок, контроль за соблюдением технических регламентов производственных процессов, работой оборудования и источниками выброса загрязняющих веществ.

В Компании функционирует развитая система сбора, транспортировки и утилизации попутного нефтяного газа, что позволяет достигать высокого уровня его использования. В отчетном году на полезное использование направлено порядка 6 млрд м³ газа. Рекордный показатель утилизации попутного нефтяного газа удерживается на уровне 99 % на протяжении многих лет.

В целях снижения негативного воздействия на атмосферный воздух Компания выполняет работы по уменьшению выбросов в периоды неблагоприятных метеорологических условий, проводит режимно-наладочные работы на оборудовании, использующем топливо, контролирует эффективность работы установок очистки газа, проводит ревизию их технического состояния, текущий и планово-предупредительный ремонт. ПАО «Сургутнефтегаз» проводит работы по техническому перевооружению и вводу в эксплуатацию объектов для утилизации ПНГ, обновлению автомобильного парка и повышению топливной экономичности транспортных средств. В ПАО «Сургутнефтегаз» осуществляется производственный контроль источников выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Все объекты, имеющие источники выбросов, своевременно поставлены на государственный учет, обеспечены разрешительной документацией в области охраны атмосферного воздуха. В 2024 году при переходе на наилучшие доступные технологии для всех объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, относящихся к I категории, получены комплексные экологические разрешения.

Комплексный подход к решению задач по охране атмосферного воздуха в нефтегазодобывающем секторе позволяет Компании удерживать низкий удельный показатель выбросов в атмосферу – на уровне 1,8 кг на 1 тонну добытого углеводородного сырья.

На нефтеперерабатывающем заводе Компании функционируют газопылеулавливающие очистные установки с высокой степенью обезвреживания загрязняющих веществ, установка производства элементарной серы и другие воздухоохраные объекты, снижающие нагрузку на окружающую среду. Для обеспечения стабильного функционирования данных объектов регулярно проводится их техническое обслуживание. Непрерывный контроль за содержанием основных загрязняющих веществ на промышленной площадке и на границе установленной санитарно-защитной зоны осуществляется с помощью станции экологического мониторинга «Воздух».

В бытовых обществах Компании в 2025 году были проведены работы по техническому обслуживанию объектов инфраструктуры, оказывающих влияние на воздушную среду.

Предотвращение изменения климата

ПАО «Сургутнефтегаз» признает важность климатической повестки и необходимость сокращения выбросов парниковых газов. Компания реализует комплекс мер по снижению негативного воздействия на окружающую среду, принимает участие в формировании нормативно-правовой среды, регулирующей управление выбросами парниковых газов в России, обеспечивая свой вклад в достижение долгосрочной цели по ограничению глобального потепления.

В рамках мероприятий по предотвращению глобального изменения климата в Компании функционирует система учета и управления выбросами парниковых газов, ведется база данных источников воздействия, контролируется состояние атмосферного воздуха во всех регионах деятельности. Полученная информация обрабатывается и анализируется.

Благодаря реализации мероприятий по рациональному использованию попутного нефтяного газа в газовом секторе Компания сокращает выбросы загрязняющих веществ в атмосферу. Основные направления утилизации попутного нефтяного газа – использование на объектах малой энергетики, газоперерабатывающем заводе, закачка в пласт для поддержания пластового давления. В отчетном году предотвращено порядка 20 млн т в CO₂-эквиваленте выбросов парниковых газов в атмосферу.

Сокращение выбросов парниковых газов ПАО «Сургутнефтегаз» обеспечивается за счет реализации программы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности используемых технологических процессов. Она включает мероприятия по внедрению энергосберегающих технологий и нового энергоэффективного оборудования, организационно-технические мероприятия, направленные на снижение энергопотребления. В 2025 году экономия составила 192 тыс. т условного топлива, что позволило более чем на 4 % снизить потребность Компании в топливно-энергетических ресурсах и сократить выбросы парниковых газов до 400 тыс. т в CO₂-эквиваленте.

Компания внедряет технологии на основе возобновляемых источников энергии: гелиосистемы нагревают воду для объектов Компании, расположенных в Краснодарском крае, солнечные коллекторы обеспечивают горячее водоснабжение объектов на территории Республики Саха (Якутия). На территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры установлены солнечные панели для электроснабжения удаленных объектов. Внедрение таких источников энергии (преобразующих солнечную энергию в электрическую) способствует снижению выбросов парниковых газов более чем в 12 раз за счет отказа от использования дизельного топлива.

Многолетний опыт Компании позволяет принимать наиболее эффективные управленческие решения, снижающие издержки от воздействия природно-климатических факторов и экзогенных процессов, стихийных бедствий, отслеживать необратимые изменения климата и внедрять меры по адаптации к ним и, как следствие, исключать аварии и инциденты, оказывающие вред компонентам природной среды, производственным объектам и персоналу.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Фундаментом для устойчивой деятельности ПАО «Сургутнефтегаз» является профессионализм и сплоченность коллектива. Реализация потенциала каждого сотрудника помогает Компании добиваться высоких результатов и эффективно функционировать.

В 2025 году среднесписочная численность персонала Компании составила 107,7 тыс. человек, из которых 90,7 % занято в подразделениях сектора разведки и добычи углеводородов, 6,6 % – в сфере переработки нефти, 2,7 % – в секторе сбыта нефтепродуктов.

Система управления персоналом

Деятельность ПАО «Сургутнефтегаз» в области управления персоналом направлена на формирование высококвалифицированного стабильного коллектива, повышение профессионального уровня сотрудников, максимальное использование способностей и мастерства каждого из них, предоставление возможностей для построения карьеры.

Компания создает условия для профессионального роста и развития компетенций сотрудников, предоставляет безопасные и комфортные условия труда, применяет комплексную систему мотивации персонала, направленную на достижение высоких производственных результатов, поощряет длительный стаж работы в Компании. ПАО «Сургутнефтегаз» является одним из крупнейших работодателей страны.

Основные принципы кадровой политики ПАО «Сургутнефтегаз»

- привлечение высококвалифицированных специалистов и их закрепление на рабочих местах
 - повышение вовлеченности персонала
 - повышение профессионального уровня и личностное развитие сотрудников
 - развитие внутреннего кадрового резерва
 - работа с молодыми специалистами
 - совершенствование комплексной системы мотивации труда
-

Обучение и развитие персонала

Профессиональная подготовка и развитие персонала имеют большое значение для достижения высоких производственных результатов ПАО «Сургутнефтегаз», внедрения новых технологий и инноваций, безопасного и эффективного выполнения работ. Компания придерживается принципа формирования культуры непрерывного обучения, направленного на совершенствование профессионального мастерства, развитие управленческих компетенций работников. Для этого ежегодно формируется план подготовки и развития кадров. В 2025 году охват персонала обучением составил порядка 48 %.

Собственные учебные центры Компании являются основной базой для профессиональной подготовки и переподготовки работников. В отчетном году на них пришлось порядка 80 % всего обученного персонала.

Корпоративные учебные центры ПАО «Сургутнефтегаз»

- Центр политехнического обучения (ЦПТО)
 - Центр по профессиональной подготовке, переподготовке кадров нефтеперерабатывающего завода Компании
-

Центр политехнического обучения является одной из крупнейших в отрасли площадок профессиональной подготовки кадров, располагает современным учебно-производственным базовым центром и учебным полигоном, имитирующим реальные производственные процессы. Учебный центр расположен в Сургуте и включает 4 отделения, размещенные в непосредственной близости к производству. В центре используются лучшие наработки для качественной подготовки и повышения квалификации работников, он оснащен современными лабораториями, специализированными участками, тренажерными комплексами, оборудованием для дистанционных курсов. Высокая технологическая оснащенность позволяет проводить обучение по 101 профессии по 645 программам обучения, из которых 70 – это отработка практических действий. В 2025 году в целях повышения уровня знаний и навыков работников в ЦПТО разработана и пересмотрена 91 программа. В рамках развития электронного обучения в отчетном году разработано 14 курсов для дистанционного обучения работников Компании. С использованием интернет-сайта «Цифровое образование ПАО «Сургутнефтегаз» проведено обучение в объеме 37,6 тыс. человеко-курсов. Общий объем подготовки персонала на базе ЦПТО в отчетном году составил 68 тыс. человеко-курсов.

В центре функционирует постоянно действующая площадка по изучению инновационных технологий для организации семинаров, конференций, обучения и повышения квалификации специалистов Компании, профессиональной адаптации молодых работников, профориентационной работе со школьниками и студентами. В отчетном году его посетили более 2 тыс. человек.

Центр по профессиональной подготовке, переподготовке кадров нефтеперерабатывающего завода Компании осуществляет обучение персонала по основным программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих. Учебные классы центра оснащены современными средствами обучения. Ежегодно проводится обновление базы тестовых заданий для проверки знаний, оценка эффективности программ обучения. Подготовка персонала на предприятии ведется по 142 образовательным программам, из них 22 утверждены в отчетном году. В 2025 году объем подготовки персонала на базе учебного центра составил 2,7 тыс. человеко-курсов. Объем электронного обучения составил 190 человеко-курсов.

В сбытовом секторе Компании подготовка персонала проходила с привлечением сторонних обучающих и консалтинговых организаций, ее объем составил 2,5 тыс. человеко-курсов (из них 2,1 тыс. – в формате электронного обучения).

Всего в отчетном году в корпоративных учебных центрах по разным программам проведена подготовка персонала в объеме 70,7 тыс. человеко-курсов. Общий объем подготовки персонала в 2025 году в собственных и сторонних учебных центрах достиг около 52 тыс. человек. Затраты на образовательные цели составили свыше 1 млрд руб.

Развитие компетенций и наставничества

В ПАО «Сургутнефтегаз» действует комплексная программа развития профессиональных и управленческих компетенций работников, направленная на своевременное выявление потребностей в обучении, обновление учебных программ, формирование эффективного кадрового резерва.

Формирование кадрового резерва на руководящие должности в Компании и управление им нацелено на обеспечение преемственности, кадровой защищенности для будущего развития акционерного общества. Главным направлением в данной работе является выявление сотрудников с высоким потенциалом, их подготовка и развитие. Работу с резервом кадров на ключевые должности курирует совет, сформированный из числа топ-менеджеров Компании. В 2025 году численность работников, состоящих в резерве кадров ПАО «Сургутнефтегаз», составила 4,2 тыс. человек.

Актуальным и важным инструментом Компании в работе с вновь принятыми и переведенными работниками является институт наставничества. Его основная цель – ускорение профессиональной и социальной адаптации, освоение новых стандартов и правил, закрепление работников на местах. В отчетном году в деятельности по передаче знаний, компетенций и профессионального опыта было задействовано около 6 тыс. квалифицированных специалистов. Компания принимает различные меры по повышению престижности наставничества: ежегодно проводится конкурс «Лучший наставник» с выплатой денежных премий и вручением дипломов (в 2025 году в конкурсе приняли участие 196 человек). Разработаны методические материалы (блокнот наставника), в которых отражены основные аспекты по организации процесса наставничества и предложены инструменты работы со стажерами.

Работа с молодежью

Компания стремится привлекать перспективных молодых специалистов, формировать преемственность передачи знаний и опыта молодому поколению, обеспечивать дальнейшее обучение и профессиональное развитие молодежи. В отчетном году в ПАО «Сургутнефтегаз» работало более 15 тыс. молодых работников – выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования, которым еще не исполнилось 30 лет. Из них статус «Молодой специалист ПАО «Сургутнефтегаз» имеют 1,5 тыс. человек.

Компания проводит мероприятия, направленные на популяризацию профессий и специальностей нефтегазовой отрасли в общеобразовательных организациях, выстраивает партнерские отношения с образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования Российской Федерации. Компания создает условия для непрерывного пути развития молодого поколения в нефтегазовой отрасли: от школы до трудоустройства в Компанию.

Профориентационный проект «Сургутнефтегаз-класс» – функционирует в нескольких образовательных организациях на территориях присутствия Компании. Акционерное общество участвует в федеральном проекте по ранней профориентации школьников «Билет в будущее», в рамках которого около 500 школьников смогли ознакомиться с работой подразделений Компании. На протяжении долгого времени

ПАО «Сургутнефтегаз» сотрудничает со многими образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования. В рамках сотрудничества оказывается финансовая поддержка образовательным организациям в развитии материально-технической базы, создании новых лабораторий. Компания участвует в днях открытых дверей и мероприятиях предварительного распределения выпускников.

В 2025 году Компания начала кросс-функциональное взаимодействие с Сургутским государственным университетом по реализации программы профессионального обучения, в рамках которого организована практическая подготовка на участке по изучению промышленного электрооборудования учебного полигона ЦПТО.

Компания предоставляет широкие возможности студентам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования для получения направления на обучение, прохождения практики и дальнейшего трудоустройства. В отчетном году отобрано 455 претендентов на получение среднего профессионального и высшего образования. Всего на конец 2025 года по направлению ПАО «Сургутнефтегаз» обучалось 1,3 тыс. студентов. На основании договора «О сотрудничестве в области экономического развития МО «Ленский район» Республики Саха (Якутия)» обучается 16 студентов. В Компании действует проект по назначению именной стипендии ПАО «Сургутнефтегаз» – в 2025 году выдано 17 таких стипендий. Около 4 тыс. студентов прошли практику на предприятиях акционерного общества. Будущие специалисты знакомятся со спецификой производства, получают возможность практического применения результатов обучения, более быстрой адаптации в трудовом коллективе.

В ПАО «Сургутнефтегаз» функционирует Молодежное объединение, в задачи которого входят ускорение адаптации молодых работников, создание условий для развития их интеллектуального и творческого потенциала, помощь в решении социальных вопросов. С помощью различных механизмов Компания выстраивает процессы адаптации, развития и вовлечения молодых работников в свою деятельность. В течение отчетного года Молодежным объединением было организовано 35 мероприятий с охватом около 4 тыс. молодых работников. Ежегодными стали такие мероприятия, как адаптационный марафон для трудоустроившихся молодых работников, онлайн-викторина «Нефтяная игра», деловая игра «Моя карьера», обучающие семинары, интеллектуальные игры и конкурсы. Для эффективного взаимодействия, повышения лояльности молодежи к Компании выстроен открытый диалог молодых работников с руководителями ПАО «Сургутнефтегаз».

Особое внимание Компания уделяет привлечению молодых работников к совершенствованию технологических процессов, внедрению инноваций, повышению эффективности производства. С этой целью ежегодно проводится научно-техническая конференция молодых ученых и специалистов ПАО «Сургутнефтегаз». В 2025 году состоялась 45-ая конференция, в которой приняли участие 1 081 человек.

Три молодых работника получили премию имени Виктора Сергеевича Дешуры, которая вручается участникам конференции прошлого года за научные разработки, принесшие наибольший экономический эффект. В отчетном году экономический эффект от внедрения в производство их новаторских решений и разработок составил 182,7 млн руб.

Мотивация персонала

Мотивация работников ПАО «Сургутнефтегаз» к производительному и качественному труду, достижению высоких производственных результатов основана на эффективных системах материального и морального стимулирования труда.

Система материального поощрения в ПАО «Сургутнефтегаз» направлена на обеспечение достойной своевременной оплаты труда в зависимости от его результатов. В Компании применяются сдельная и повременная формы оплаты труда с прогрессивно-премиальной системой. Обеспечен высокий уровень охвата нормами труда всех категорий персонала. Для повышения вовлеченности работников в реализацию целей и задач Компании, уровня ответственности каждого работника действует широкий перечень видов премирования за производственные результаты, комплекс доплат и надбавок стимулирующего и компенсационного характера. Заработная плата работников Компании ежегодно индексируется.

ПАО «Сургутнефтегаз» ежегодно проводит профессиональные конкурсы, экономические соревнования между трудовыми коллективами для решения задач повышения эффективности производства и качества работы, успешного выполнения производственных планов, повышения профессионального мастерства работников и их заинтересованности в достижении высоких результатов труда.

Всего в настоящее время в ПАО «Сургутнефтегаз» проводятся 26 видов экономических соревнований, в которых, кроме призеров, определяются победители по 42 дополнительным номинациям с охватом почти 38 тыс. работников Компании.

Традиционно определяются лучшие буровые бригады и призеры соревнования на соискание премии имени Александра Викторовича Усольцева, подводятся итоги экономических соревнований среди коллективов, участвующих в строительстве скважин, работников цехов добычи нефти и газа, бригад по добыче нефти и газа, бригад капитального и подземного ремонтов скважин, коллективов управлений электросетевых (энергетических) хозяйств, автоколонн. Призеры соревнований награждаются дипломами с выплатой денежных премий.

В сбытовых предприятиях Компании ежегодно проходят конкурсы среди коллективов автозаправочных станций на звание «Лучшая автозаправочная станция» и смотры-конкурсы «Лучший по профессии».

В целях мотивации и признания достижений персонала в Компании действует система награждений и поощрений, охватывающая различные категории и уровни наград: государственные награды, награды различных министерств и ведомств, субъектов Российской Федерации и муниципальных образований, корпоративные поощрения. В отчетном году за многолетний добросовестный труд, профессиональное мастерство, успешное выполнение производственных показателей награждены 5 089 работников Компании, из них 1 311 работников получили ведомственные награды; 591 – награды муниципальных образований, субъектов Российской Федерации, общественных организаций; 3 187 – награды ПАО «Сургутнефтегаз». Кроме того, награды подразделений Компании получили 6 269 человек, награды дочерних обществ – 1 585 человек.

В связи со знаменательными датами работники Компании были отмечены наградами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, города Сургута, Сургутского района. За высокие успехи в труде, многолетний добросовестный труд в 2025 году

звание лауреата областной премии имени В.И.Муравленко присвоено 4 работникам Компании.

Социальная поддержка

Акционерное общество заботится о своих сотрудниках, стремясь не только создавать комфортные условия труда, но и содействовать в решении важных жизненных вопросов. В ПАО «Сургутнефтегаз» и его дочерних предприятиях действуют коллективные договоры, в которых отражены предусмотренные законодательством гарантии и пособия, а также дополнительные меры поддержки для работников, членов их семей и неработающих пенсионеров. Большинство норм действующих коллективных договоров улучшают положение работников акционерного общества. Действие коллективных договоров распространяется на всех работников трудовых коллективов Компании (100%-й охват).

Социальные программы для персонала Компании включают санаторно-курортное лечение и отдых, страхование от несчастных случаев на производстве и добровольное медицинское страхование, выплату выходного пособия увольняющимся на пенсию работникам, оказание различных видов материальной помощи, в том числе многодетным семьям.

Программа санаторно-курортного лечения реализована путем предоставления сотрудникам Компании и членам их семей, неработающим пенсионерам путевок в корпоративные санатории, расположенные в Сургуте, на Черноморском побережье Краснодарского края, оздоровительный комплекс в Ленинградской области, а также в различные здравницы России. В корпоративных санаториях применяются современные методы терапии и реабилитации, разрабатываются и внедряются новые методики лечения и восстановления, постоянно модернизируется лечебная база. Ежегодно их посещает более 23 тыс. человек. Около 2 тыс. сотрудников Компании и членов их семей ежегодно выезжают на санаторно-курортное лечение в различные российские здравницы.

ПАО «Сургутнефтегаз» реализует программу корпоративного негосударственного пенсионного обеспечения сотрудников. Корпоративный пенсионный фонд предлагает различные варианты формирования будущей пенсии. Наиболее востребованным из них является программа на базе социального партнерства, в соответствии с которой Компания и ее работники совместно формируют будущую корпоративную пенсию. Численность работников, вовлеченных в данную программу, на конец отчетного года составила около 4,4 тыс. человек. Всего число накопительных пенсионных счетов для выплаты корпоративной пенсии по разным программам достигло 51,9 тыс.

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Политика Компании в области охраны труда и промышленной безопасности

ПАО «Сургутнефтегаз» придерживается принципов ответственного ведения бизнеса, уделяя значительное внимание вопросам промышленной безопасности и охраны труда. Компания стремится к безопасной и безаварийной работе подразделений на всей территории деятельности.

Политика ПАО «Сургутнефтегаз» в организации безопасного производства направлена на обеспечение полного соответствия действующему законодательству Российской Федерации. Стандарты Компании устанавливают требования к обеспечению безопасности производства для работников всех уровней, а система оценки позволяет выявить отклонения от установленных правил, что дает возможность оперативно внести в них корректировки. В ПАО «Сургутнефтегаз» функционирует многоуровневая система управления охраной труда и промышленной безопасностью, осуществляется контроль соблюдения ее требований. Постоянно действующие комиссии по охране труда и промышленной безопасности на системной основе проводят анализ и обработку результатов происшествий и проверок, обеспечивают разработку и контроль реализации корректирующих и предупреждающих мероприятий.

Для реализации принципов корпоративной ответственности и рискориентированного подхода в области охраны труда и промышленной безопасности в Компании действует система управления рисками, включающая их оценку и идентификацию производственных опасностей. Процесс управления рисками является важным инструментом для руководителей и помогает принимать наиболее эффективные решения по вопросам обеспечения производственной безопасности Компании.

Безопасность производственных объектов

Обеспечение безопасности производственных объектов – одно из основных направлений промышленной безопасности и охраны труда в ПАО «Сургутнефтегаз». Компания совершенствует систему управления производственными объектами за счет внедрения современных автоматизированных и цифровых решений. Круглосуточный мониторинг состояния оборудования позволяет оперативно реагировать на любые отклонения от нормы, что способствует непрерывной деятельности Компании и снижению риска возникновения производственного травматизма.

Для контроля безопасной эксплуатации и недопущения преждевременного выхода из строя оборудования по причине снижения эксплуатационной надежности в Компании установлен единый алгоритм выполнения технического обслуживания, ремонтов и диагностики оборудования.

Особое внимание уделяется контролю за работой и состоянием оборудования, применяемого на опасных производственных объектах. Ежегодно проводятся техническое освидетельствование и экспертиза промышленной безопасности такого оборудования. В ПАО «Сургутнефтегаз» сформирована информационная база по техническим устройствам и оборудованию, эксплуатируемым на опасных производственных объектах, которая помогает отслеживать текущее состояние оборудования, обеспечивать его надежную и безопасную эксплуатацию. Такой контроль позволяет своевременно осуществлять техническое обслуживание и ремонт

оборудования опасных производственных объектов, минимизировать время и затраты на восстановление его работоспособности, управлять продолжительностью срока службы. Компания в приоритетном порядке модернизирует такое оборудование, совершенствует и автоматизирует производственные процессы на опасных производственных объектах, что позволяет повышать безопасность и эффективность производства.

Для подрядных организаций, выполняющих работы на объектах ПАО «Сургутнефтегаз», действуют единые требования к допуску и контролю за безопасностью работ. Компания ведет постоянный контроль всех этапов работ по строительству, реконструкции, техническому перевооружению, капитальному и текущему ремонтам: от допуска персонала подрядных организаций на объекты Компании до приемки работ и оценки их качества. В обязательном порядке выполняется проверка соответствия требованиям по обучению и аттестации, наличия соответствующих сертифицированных инструментов, оборудования и техники.

Системный подход Компании к управлению безопасностью производственных объектов позволяет обеспечить надежную эксплуатацию оборудования и не допустить аварийных ситуаций.

Охрана труда и культура производства

Система управления охраной труда в ПАО «Сургутнефтегаз» направлена на повышение уровня культуры безопасного производства как за счет повышения ответственности руководителей всех уровней за создание условий безопасного выполнения работ, так и за счет обучения персонала требованиям охраны труда и промышленной безопасности. Формирование культуры безопасности в Компании – комплексный и непрерывный процесс, требующий участия каждого сотрудника. Он базируется на системном обучении, проведении инструктажей, организации регулярных тренировок по охране труда и промышленной безопасности, а также организации контроля за подготовкой и проведением работ повышенной опасности.

Обучение правилам безопасности является обязательным для всех категорий работников Компании. При трудоустройстве каждый сотрудник проходит обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, которое завершается проверкой усвоенных знаний. Перед допуском к выполнению обязанностей сотрудники проходят практическую подготовку и сдают экзамены. При проведении ежедневного инструктирования работников до начала производства работ широко используется доведение мер безопасности при помощи аудио- и видеороликов.

Основную задачу по обучению персонала мерам безопасности на производстве выполняют собственные учебные центры Компании. Отработку практических навыков и умений по безопасному поведению на производстве сотрудники выполняют на учебном полигоне.

Ежегодно в Компании разрабатываются и реализуются организационно-технические мероприятия по профилактике травматизма и пожаров, планы мероприятий по обеспечению промышленной безопасности на опасных производственных объектах, реализация которых позволяет добиваться поставленных задач в сфере безопасности производства. В отчетном году коэффициент частоты несчастных случаев составил 0,2, что более чем в 3 раза ниже норматива, установленного Фондом пенсионного и

социального страхования Российской Федерации по отрасли «Добыча нефти и газа». Аварий на опасных производственных объектах Компании не допущено.

Для повышения эффективности работы по созданию безопасных условий труда в ПАО «Сургутнефтегаз» ежегодно разрабатываются мероприятия по улучшению условий и охраны труда. Компания модернизирует оборудование и технологические процессы, что позволяет снижать уровень воздействия вредных факторов производственной среды на работников. Специальная оценка условий труда позволяет определить рабочие места с вредными условиями труда, где существует повышенный риск развития профессиональных заболеваний. По результатам специальной оценки разрабатываются мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах.

ПАО «Сургутнефтегаз» продолжает развивать применение системы компьютерного зрения для производственных процессов – собственной разработки Компании, созданной на базе искусственного интеллекта. В ее основе – принцип невидимого присутствия и контроля за безопасным производством, что позволяет мотивировать работников на сокращение количества нарушений, а также оперативно принимать действия по недопущению аналогичных нарушений на других объектах.

Использование новых технологий, модернизация оборудования и совершенствование бизнес-процессов способствуют повышению уровня безопасности на всех этапах производственной деятельности Компании.

Акционерное общество поддерживает инициативу и заинтересованность персонала в решении вопросов в области охраны труда, промышленной, пожарной и электробезопасности. Ежегодно в научно-технической конференции молодых ученых и специалистов в секции «Техносферная безопасность» молодые работники представляют новаторские идеи и разработки в области производственной безопасности и охраны труда. Коллективы подразделений Компании, ежегодно участвуя в экономических соревнованиях, борются за звание лучшего коллектива в области охраны труда и промышленной безопасности.

Условия труда

ПАО «Сургутнефтегаз» стремится обеспечить комфортные и благоприятные условия труда и отдыха персонала. На производственных объектах сформирована современная бытовая инфраструктура. Компания компенсирует затраты на питание сотрудников в корпоративных столовых. На конец 2025 года в населенных пунктах, на месторождениях и промышленных базах Компании функционировало 224 современных объекта межсменного отдыха на 14,6 тыс. койко-мест общей площадью 174,3 тыс. м². Корпоративная сеть питания включает 447 столовых, из них 224 стационарных и 223 передвижных. В среднем за сутки столовые Компании обслуживают 46,5 тыс. человек.

Персонал ПАО «Сургутнефтегаз» обеспечивается современными средствами индивидуальной защиты. Собственная фабрика по изготовлению спецодежды ежегодно выпускает порядка 110 тыс. комплектов сертифицированной специальной одежды для сотрудников Компании.

Охрана здоровья

ПАО «Сургутнефтегаз» системно подходит к укреплению и поддержанию здоровья сотрудников. Программа оздоровления Компании сфокусирована на профилактике профессиональных заболеваний, проведении регулярных медицинских осмотров и вакцинации.

Медицинское сопровождение и мониторинг состояния здоровья сотрудников, занятых на производстве, осуществляются на базе собственных здравпунктов, расположенных вблизи рабочих мест в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, Республике Саха (Якутия), городе Кириши, а также в кабинетах медосмотра водителей, мобильных медицинских кабинетах. На удаленных объектах сотрудникам оказывается медицинская помощь в здравпунктах, находящихся непосредственно на месторождениях. В отчетном году Компанией организована работа 144 медицинских объектов. Силами здравпунктов Компании было проведено около 7 миллионов предрейсовых и послерейсовых медицинских обследований водителей, а также 28,7 тыс. раз оказана неотложная медицинская помощь. Компания продолжает автоматизацию проведения предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров с помощью электронной системы медицинских осмотров (ЭСМО). Она помогает выявлять заболевания и предрасположенность к ним, тем самым улучшая качество жизни сотрудников, повышая их работоспособность и снижая риск несчастных случаев на производстве. На конец года терминалами ЭСМО оснащены 34 % медицинских объектов Компании.

Ежегодно ПАО «Сургутнефтегаз» организует периодические и предварительные медицинские осмотры, скрининговые обследования. В отчетном году были проведены периодические медицинские осмотры 64 тыс. работников, обязательные психиатрические освидетельствования 6,5 тыс. человек, выездные медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования 10,8 тыс. человек. Предварительные медицинские осмотры организованы для 16,4 тыс. кандидатов на трудоустройство.

Одним из действенных способов профилактики заболеваний является вакцинация персонала. В рамках соблюдения федерального, регионального и муниципального законодательства, а также для предотвращения массовых инфекционных заболеваний ПАО «Сургутнефтегаз» в отчетном году организовано проведение вакцинации от гриппа, кори, клещевого энцефалита, брюшного тифа, пневмококковой инфекции, дифтерии и столбняка для 74,3 тыс. работников.

Компания уделяет пристальное внимание профилактике заболеваемости и информированию о пользе здорового образа жизни. Регулярно проводятся лекции с привлечением врачей на тему предотвращения заболеваний различной направленности, осуществляется информационная рассылка с памятками по ведению здорового образа жизни, оказанию неотложной помощи, демонстрацией комплексов производственной гимнастики и пр.

СОЦИАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Социальное партнерство

ПАО «Сургутнефтегаз» вносит весомый вклад в долгосрочное устойчивое развитие регионов присутствия, выстраивая социально-экономическое сотрудничество с органами власти регионов на основе соглашений и способствуя созданию комфортных условий для жизни и работы людей.

В рамках заключенных соглашений Компания ответственно выполняет свои обязательства, направляя средства на развитие инфраструктуры городов и поселков, асфальтирование и ремонт дорог, озеленение городских пространств и благоустройство парков, строительство спортивных площадок. В 2025 году в рамках обязательств по 18 соглашениям с муниципалитетами и субъектами Российской Федерации Компанией отремонтированы автомобильные дороги в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, включая города Сургут и Лянтор, поселки Фёдоровский и Нижнесортымский в Сургутском районе, оказаны транспортные услуги, услуги по содержанию автозимника до деревни Нумто, закупке и доставке горюче-смазочных материалов в Белоярский район.

ПАО «Сургутнефтегаз» является одним из крупнейших работодателей страны и ответственным налогоплательщиком, надежным партнером общества и государства.

Поддержка коренных малочисленных народов Севера

Производственная деятельность ПАО «Сургутнефтегаз» ведется на территориях, где исторически проживают коренные малочисленные народы Севера. Компания учитывает интересы и уважает традиционный образ жизни местного населения, способствует сохранению его исконной среды обитания и культурного наследия. Взаимодействие Компании с коренными малочисленными народами Севера выстроено на основе соглашений. Для непосредственного и оперативного взаимодействия с коренными жителями в подразделениях ПАО «Сургутнефтегаз» организованы соответствующие службы. В 2025 году между ПАО «Сургутнефтегаз» и главами семей коренных малочисленных народов Севера действовало 418 соглашений, благодаря которым более 1 000 коренных жителей получили помощь.

Компания ежегодно принимает участие в финансировании и реализации проектов, направленных на сохранение культурного наследия коренного населения Севера. Оказывается помощь в организации национальных праздников (слет оленеводов, день рыбака и охотника), предоставляются призы победителям различных конкурсов. Финансовая поддержка акционерного общества в рамках заключенных соглашений включает компенсационные выплаты, предоставление снегоходов, бензопил, лодок, лодочных моторов, горюче-смазочных материалов, дизель-генераторов, строительных материалов, спецодежды и транспортных средств для перевозки людей и грузов. ПАО «Сургутнефтегаз» выплачивает ежеквартальную денежную компенсацию коренным жителям, оплачивает транспортные расходы, услуги связи, медицинские и образовательные услуги, несет расходы по уплате налога с доходов физических лиц тех коренных жителей, которые получают помощь от Компании. Меры поддержки со стороны Компании совершенствуются, оставаясь ориентированными на современные запросы коренного населения.

Спорт для всех

ПАО «Сургутнефтегаз» поддерживает инициативы, направленные на укрепление здоровья сотрудников, поощряя их участие в спортивных и оздоровительных мероприятиях. Компания создает условия для занятий различными видами спорта, предлагая большой выбор спортивных площадок для разных видов физической активности, проводит спортивные мероприятия, направленные на популяризацию активного образа жизни. Ежегодно более 22 тыс. сотрудников Компании участвуют в корпоративных соревнованиях, всероссийских и городских марафонах, спартакиадах, турнирах и чемпионатах. В отчетном году Компанией проведено 4 ежегодные спартакиады по 14 видам спорта, в которых приняли участие более 10 тыс. человек.

ПАО «Сургутнефтегаз» располагает 13 спортивными залами и 6 спортивными комплексами, где проводятся тренировки по 20 видам спорта. Эти спортивные объекты рассчитаны на посещение более 23 тыс. человек в год и привлекают большое количество сотрудников.

Поддержка пенсионеров

ПАО «Сургутнефтегаз» проявляет особую заботу о сотрудниках, завершивших трудовую карьеру и вышедших на заслуженную пенсию. На конец 2025 года количество неработающих пенсионеров Компании составило 49 тыс. человек, включая 56 ветеранов Великой Отечественной войны.

Для улучшения социального положения неработающих пенсионеров и ветеранов акционерного общества реализуется специальная программа поддержки, закрепленная в Коллективном договоре Компании. Она включает предоставление санаторных путевок, оказание финансовой поддержки в сложных жизненных ситуациях, денежные выплаты ко Дню Победы и другим значимым датам.

Под эгидой ПАО «Сургутнефтегаз» действует Общество неработающих пенсионеров, объединяющее работников Компании, завершивших трудовую деятельность. Эта организация занимается защитой прав пожилых людей и способствует улучшению качества их жизни, организует для них досуговые мероприятия. В настоящее время в Обществе неработающих пенсионеров состоит 7,8 тыс. человек.

Особое внимание Компания уделяет сохранению прочных связей с сотрудниками, посвятившими ей многие годы своей трудовой деятельности. Ежегодно акционерное общество проводит мероприятия, приуроченные к профессиональным и государственным праздникам. Важным событием является День работников нефтяной и газовой промышленности. В этот день Компания чествует ветеранов труда и пенсионеров ПАО «Сургутнефтегаз», оказавших огромное влияние на становление и развитие акционерного общества и отрасли в целом. За выдающиеся заслуги и весомый личный вклад многие из них награждены почетными грамотами, знаками отличия, благодарностями, отраслевыми званиями.

Благотворительная и спонсорская деятельность

Благотворительная и спонсорская деятельность Компании является важнейшей составляющей социальной ответственности ПАО «Сургутнефтегаз». На долгосрочное сотрудничество рассчитаны реализация социальных программ, поддержка общественных инициатив, формирование партнерских отношений с учреждениями науки, образования, здравоохранения, культуры и спорта. Приоритетными направлениями развития благотворительной деятельности являются проекты по развитию территорий присутствия, поддержке семейных ценностей, материнства и детства, пропаганде здорового образа жизни, гражданско-патриотическому и нравственному воспитанию.

В отчетном году Компания оказала помощь социально незащищенным группам населения. Материальную поддержку от акционерного общества получили люди с инвалидностью, дети-сироты и дети из неполных и малообеспеченных многодетных семей, ветераны, пожилые люди. Важное направление этой деятельности – финансирование дорогостоящего медицинского лечения и реализация программ комплексной реабилитации для людей с ограниченными возможностями здоровья, а также для семей, воспитывающих таких детей.

С целью укрепления семьи, семейных ценностей, оказания помощи в правовых, трудовых и социальных вопросах, поддержки льготных категорий и матерей, охраны здоровья женщин в Компании функционирует Совет женщин ПАО «Сургутнефтегаз». В отчетном году Советом женщин было организовано 27 мероприятий, включая марафоны, посвященные Дню семьи, Дню отца и Дню матери, в которых приняли участие более 10 тыс. человек.

ПАО «Сургутнефтегаз» вносит вклад в сохранение культурного наследия и укрепление духовных ценностей, осуществляя многолетнюю поддержку учреждений культуры и искусства. Благодаря сотрудничеству с Компанией ведущие театры и музеи страны создают масштабные проекты, направленные на популяризацию и сбережение культурного достояния.

С целью укрепления духовного единства и общности людей Компания взаимодействует с религиозными и общественными объединениями, оказывает им финансовую поддержку.

ПАО «Сургутнефтегаз» уделяет внимание работе с молодежью в регионах своего присутствия. В партнерстве с образовательными организациями реализуются проекты, направленные на популяризацию профессий нефтегазового сектора, раскрытие научного и творческого потенциала молодого поколения. Ключевым элементом деятельности является поддержка образовательных учреждений. Компания финансирует обновление их материально-технической базы, закупает современное оборудование, что способствует качественной подготовке высококвалифицированных специалистов для отрасли. В отчетном году акционерным обществом выделены финансовые средства на реализацию 9 проектов с образовательными организациями.

Компания на протяжении многих лет осуществляет поддержку детского и юношеского спорта: в городах присутствия создаются комфортные условия для тренировок спортивных команд, воспитания юных спортсменов, развития спортивных клубов. Акционерное общество вносит вклад в развитие олимпийского движения страны. Ежегодно оказывается поддержка сургутской спортивной школе «Нефтяник».

В отчетном году спортивная школа вела деятельность по 3 основным видам спорта, которыми занимались более 700 детей.

Особое уважение Компания оказывает ключевым деятелям и профессионалам нефтегазовой отрасли, внесшим весомый вклад в развитие отечественного топливно-энергетического комплекса. ПАО «Сургутнефтегаз» осуществляет финансовую поддержку общественных инициатив и проектов, цель которых – сохранить и передать историю освоения Западно-Сибирской нефтегазоносной провинции, сформировать уважительное отношение к первопроходцам у подрастающего поколения.

Благотворительная и спонсорская деятельность Компании направлена на помощь в решении социальных задач, повышение качества жизни населения в регионах присутствия, создание возможностей для развития каждого человека.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ КОМПАНИЕЙ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен на заседании совета директоров Компании (протокол № 7 от 15 мая 2026 г.).

Совет директоров Компании (далее – Совет директоров) подтверждает, что приведенные в настоящем отчете¹ данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Компанией принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в 2025 году.

Компания непрерывно совершенствует систему корпоративного управления и стремится в своей деятельности следовать принципам российского Кодекса корпоративного управления. Компания соблюдает принципы Кодекса корпоративного управления, закрепленные нормами и требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

Высшим органом управления Компании является общее собрание акционеров, компетенция которого определена Уставом Компании в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

Общее руководство деятельностью Компании осуществляет Совет директоров, который вправе принимать решения по любым вопросам деятельности Компании, кроме тех, которые отнесены в соответствии с Уставом Компании к компетенции общего собрания акционеров.

Члены Совета директоров избираются на годовом заседании общего собрания акционеров в порядке, предусмотренном Уставом Компании, сроком до следующего годового заседания общего собрания акционеров из числа кандидатов, выдвигаемых акционерами Компании, а также из кандидатов, предложенных Советом директоров. Лица, избранные в состав Совета директоров, могут переизбираться неограниченное число раз.

Уставом Компании не предусмотрено формирование коллегиального исполнительного органа.

Генеральный директор является единоличным исполнительным органом Компании и руководит текущей деятельностью Компании в порядке и в пределах компетенции, определенной Уставом Компании, а также в соответствии с решениями Совета директоров и общего собрания акционеров. Генеральный директор Компании назначается Советом директоров на срок 5 лет.

По истечении срока полномочий генерального директора он может быть назначен Советом директоров на тот же срок неограниченное число раз. Генеральный директор подотчетен Совету директоров и общему собранию акционеров Компании.

Компетенция органов управления Компании определена Уставом Компании.

¹ Термины «отчет», «настоящий отчет» в данной главе означают «Отчет о соблюдении Компанией принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

ПРАВА АКЦИОНЕРОВ И РАВЕНСТВО УСЛОВИЙ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМИ СВОИХ ПРАВ

Компания обеспечивает равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Компанией.

В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Компании в отчетном году Компания создала для акционеров благоприятные условия для участия в заочном голосовании для принятия решений общим собранием акционеров, выработки акционерами обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации ими своих действий, а также предоставляла акционерам возможность выразить свое мнение по рассматриваемым вопросам.

В открытом доступе на официальном сайте Компании в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее – сеть Интернет) и на странице Компании в сети Интернет, предоставленной агентством, аккредитованным Банком России, размещен внутренний документ Компании – Положение об общем собрании акционеров ПАО «Сургутнефтегаз», утвержденное общим собранием акционеров Компании и регламентирующее порядок подготовки и проведения заседания общего собрания акционеров или заочного голосования для принятия решений общим собранием акционеров (далее – Общее собрание акционеров или Собрание).

Компания предоставляет возможность акционерам обратиться в Компанию (устно и письменно, в том числе с использованием электронной почты по адресам, указанным в качестве контактных для обращений акционеров и инвесторов), высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению Общего собрания акционеров. Такие способы коммуникации акционеров с Компанией, как горячая линия или форум в сети Интернет, Компанией не используются ввиду того, что, как показывает сложившаяся практика, существующие способы коммуникации в достаточной степени обеспечивают реализацию акционерами своих прав.

Порядок информирования о проведении Общего собрания акционеров и предоставления материалов к Общему собранию акционеров дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.

Не менее чем за 30 дней до даты проведения Общего собрания акционеров на официальном сайте Компании в сети Интернет размещается сообщение о проведении Общего собрания акционеров, где указываются способ принятия решений Собранием, место проведения Собрания, документы, необходимые для допуска в помещение, где проводится Собрание. Информация о созыве и проведении Собрания также раскрывается на странице Компании в сети Интернет, предоставленной агентством, аккредитованным Банком России.

Информация об акционерах Компании, выдвинувших кандидатов в Совет директоров и Ревизионную комиссию Компании и предложивших вопросы повестки дня, не раскрывается в связи с отсутствием согласия данных акционеров на раскрытие такой информации.

В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность беспрепятственно и своевременно получить информацию о проведении Общего собрания акционеров Компании, ознакомиться с материалами к Собранию, а также задать вопросы генеральному директору Компании и членам Совета директоров в

период подготовки к проведению Общего собрания акционеров. Каждый акционер Компании имел возможность обратиться в Компанию, высказать свое мнение и направить вопросы (устно и письменно, в том числе с использованием электронной почты по адресам, указанным в качестве контактных для обращений акционеров и инвесторов).

Позиция Совета директоров по каждому вопросу повестки Общего собрания акционеров Компании, проведенного в отчетном периоде, была включена в состав материалов к Общему собранию акционеров в виде утвержденного перечня проектов решений Собрания.

При подготовке к проведению Общего собрания акционеров Компания предоставляла акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров, начиная с даты получения его Компанией.

Реализация права акционеров Компании требовать проведения Общего собрания акционеров, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения их в повестку дня Общего собрания акционеров не сопряжена с неоправданными сложностями и в полной мере соответствует требованиям действующего законодательства Российской Федерации и Устава Компании.

Акционеры имели возможность вносить предложения для включения их в повестку дня годового заседания Общего собрания акционеров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

В отчетном периоде Компания не отказывала в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы управления и контроля Компании по причине наличия опечаток и иных несущественных недостатков в предложениях акционеров.

Каждому акционеру Компании была предоставлена возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом, определенным действующим законодательством Российской Федерации и внутренними документами Компании.

Общее собрание акционеров, на котором рассматривались вопросы годового заседания Общего собрания акционеров, в отчетном году проводилось путем проведения заочного голосования. В обычных условиях, при проведении заседания Общего собрания акционеров, в целях создания максимально благоприятных условий для участников Собрания Компания использует процедуру регистрации, не создающую препятствий для участия в Собрании любого из акционеров, пожелавших принять участие в Собрании лично или через своих представителей. Несмотря на отсутствие во внутренних документах Компании положений о том, что каждый участник Общего собрания акционеров может до завершения Собрания потребовать копии заполненных им бюллетеней, заверенные счетной комиссией, каждый участник Собрания может обратиться в Компанию и получить требуемые копии документов. Установленный внутренним документом Компании порядок ведения Общего собрания акционеров обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на Собрании, высказать свое мнение, задать интересующие их вопросы и получить ответы на них.

Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Компании посредством получения дивидендов.

В Компании существует прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты, который определен Уставом Компании, Положением о

дивидендной политике ПАО «Сургутнефтегаз» и решениями о выплате дивидендов, принимаемыми Общим собранием акционеров Компании.

При выработке рекомендаций Общему собранию акционеров относительно размера дивидендов Совет директоров использует показатели бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации и Устава Компании.

Компания в отчетном году не принимала решение о выплате дивидендов, которое, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, являлось бы экономически необоснованным и могло привести к формированию ложных представлений о деятельности Компании.

Четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых Компания не вправе выплачивать дивиденды, определены действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Компании и Положением о дивидендной политике ПАО «Сургутнефтегаз».

В отчетном периоде Компания не предпринимала действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.

Во внутренних документах Компании не установлены специальные механизмы контроля, которые обеспечивают процедуру одобрения Советом директоров или Общим собранием акционеров Компании сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться пятью и более процентами голосов, приходящихся на голосующие акции), в тех случаях, когда Федеральный закон от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах» формально не квалифицирует такие сделки как сделки, в совершении которых имеется заинтересованность. Несмотря на это, Компания путем осуществления различных процедур (тендеров, конкурсов, аукционов) обеспечивает равное отношение ко всем контрагентам.

В течение отчетного периода отсутствовали конфликты интересов между акционерами Компании. При этом в Компании созданы условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и должностных лиц Компании.

Компания не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.

Компания с учетом требований действующего законодательства Российской Федерации обеспечивает равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных акционеров и иностранных акционеров, по вопросу голосования принадлежащими им акциями.

Акционерам Компании обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих акционерам акций.

Качество и надежность осуществляемой регистратором Компании деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям Компании и ее акционеров.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ

К компетенции Совета директоров относится принятие решений, связанных с назначением на должность единоличного исполнительного органа (генерального

директора) Компании. Совет директоров осуществляет контроль за тем, чтобы генеральный директор Компании действовал в соответствии со стратегией развития и основными направлениями деятельности Компании.

При подготовке к проведению годового заседания Общего собрания акционеров Совет директоров рассматривает годовой отчет о результатах, достигнутых Компанией в отчетном году, и о планах дальнейшего развития Компании.

Совет директоров определяет основные принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Компании. Советом директоров утверждены Положение о комитете совета директоров ПАО «Сургутнефтегаз» по аудиту, Политика ПАО «Сургутнефтегаз» в области организации управления рисками и внутреннего контроля и Положение о службе внутреннего аудита ПАО «Сургутнефтегаз». В Компании созданы и действуют Ревизионная комиссия, а также подразделения, обеспечивающие функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля. Служба внутреннего аудита Компании ежегодно отчитывается перед Советом директоров о проведенной работе. При подготовке настоящего отчета Совет директоров провел анализ и оценку функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля Компании и считает, что в течение отчетного года система управления рисками и внутреннего контроля отвечала интересам Компании.

В Компании отсутствует специальный внутренний документ, определяющий политику по вознаграждению и возмещению (компенсации) расходов членов Совета директоров, генерального директора и иных ключевых работников Компании. Несмотря на это, в Компании создана и функционирует эффективная система вознаграждений работников Компании. Система выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров определена Уставом Компании и Положением о Совете директоров ПАО «Сургутнефтегаз».

В отчетном году политика Компании по вознаграждению и возмещению расходов членов Совета директоров не изменялась.

Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании, в случае их возникновения, внутренних конфликтов между органами управления, акционерами и работниками Компании. В Компании создана и функционирует система идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и система мер, направленных на разрешение таких конфликтов.

В Компании отсутствует положение об информационной политике в виде специального документа, утвержденного Советом директоров. Тем не менее в процессе осуществления своей деятельности Совет директоров уделяет пристальное внимание вопросам своевременного и полного предоставления или раскрытия информации о Компании на рынке ценных бумаг. В Компании определены лица, ответственные за предоставление или раскрытие информации о деятельности Компании. Совет директоров признает объем и сроки раскрытия информации в сложившихся условиях достаточными для информирования акционеров о деятельности Компании.

Оценка соблюдения Компанией принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, проводится по следующим основным направлениям:

распределение полномочий между органами управления Компании;

организация деятельности Совета директоров, включая его взаимодействие с органами управления и контроля Компании;
контроль за реализацией стратегии развития Компании;
координация управления рисками;
предотвращение корпоративных конфликтов и конфликтов интересов;
отношения с подконтрольными лицами;
определение правил и процедур, обеспечивающих соблюдение принципов корпоративного управления;
координация деятельности по раскрытию информации о Компании;
мониторинг системы внутреннего контроля.

Компания осуществляет мероприятия по устранению недостатков, выявленных при оценке состояния корпоративного управления.

Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в Компании и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях Компании.

Информация о посещаемости заседаний Совета директоров и об участии членов Совета директоров в голосовании раскрывается Компанией в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в виде сообщений о существенных фактах (о решениях, принятых Советом директоров).

В 2025 году состоялось 5 заседаний и заочных голосований Совета директоров. В двух из них приняли участие все члены Совета директоров, в трех – 8 членов Совета директоров.

Совет директоров проанализировал результаты своей деятельности в отчетном году на предмет оценки эффективности выполнения Советом директоров своих обязанностей и выявления возможностей улучшения деятельности Совета директоров, а также оценки профессиональной квалификации членов Совета директоров. Самооценка работы Совета директоров осуществлялась при рассмотрении и предварительном утверждении настоящего отчета. По ее результатам Совет директоров отмечает, что деятельность Совета директоров соответствует требованиям действующего законодательства Российской Федерации, отвечает интересам Компании и ее акционеров, позволяет минимизировать существующие экономические риски и потенциальные конфликты интересов. Деятельность Совета директоров в отчетном году признана удовлетворительной.

Председатель Совета директоров доступен для общения с акционерами Компании. В Компании существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю Совета директоров вопросы и высказывать свою позицию (мнение) по ним.

Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления Компании, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Компании и ее акционеров.

В отчетном году Совет директоров при обсуждении поступивших от акционеров предложений по выдвижению кандидатов для избрания в Совет директоров проанализировал наличие у предложенных кандидатов достаточных профессиональных знаний, навыков и опыта для осуществления деятельности в качестве члена Совета директоров Компании, а также их деловую и личную репутацию. Совет директоров считает, что все лица, предложенные в качестве кандидатов для избрания в Совет

директоров Компании, имеют безупречную деловую и личную репутацию и обладают знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, а также отсутствие конфликта интересов.

Персональный состав Совета директоров Компании на протяжении многих лет не претерпевает существенных изменений, что обеспечивает стабильность в управлении деятельностью Компании и ее последовательное поступательное развитие, способствует минимизации корпоративных споров и конфликтов интересов, позволяет формировать долгосрочные стратегические планы и успешно их реализовывать. Профессионализм и добросовестность членов Совета директоров подтверждается их многолетней безупречной работой. Компания предоставляет акционерам информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав Совета директоров. В период подготовки к проведению Общего собрания акционеров и во время его проведения акционеры имеют возможность задать вопросы председателю Совета директоров или кандидатам для избрания в Совет директоров с целью формирования представления о личных и профессиональных качествах кандидатов.

В 2026 году для избрания в Совет директоров выдвинуты 10 кандидатов, 8 из которых являются действующими членами Совета директоров. Два члена Совета директоров, не являющиеся лицами, связанными с Компанией, с существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом Компании, а также с государством (Российской Федерацией, субъектом Российской Федерации) или муниципальным образованием, решением Совета директоров были признаны независимыми в соответствии с Правилами листинга ПАО Московская Биржа.

В 2025 году информация о соответствии кандидатов для избрания в Совет директоров критериям независимости также была представлена акционерам в составе отчета о соблюдении Компанией принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

Состав Совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров Компании.

Количественный состав Совета директоров позволяет организовать деятельность Совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов Совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам Компании возможность избрания в состав Совета директоров кандидата, за которого они голосуют. В рамках процедуры оценки Совета директоров, проведенной при подготовке настоящего отчета, Совет директоров признал количественный состав Совета директоров отвечающим потребностям Компании и интересам ее акционеров.

Формирование Совета директоров производится Общим собранием акционеров из числа кандидатов, предложенных акционерами и Советом директоров Компании в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации и Уставом Компании.

Каждый член Совета директоров в должной мере предварительно оценивает существенные корпоративные действия, в том числе с точки зрения возможного конфликта интересов, что позволяет всем членам Совета директоров наиболее эффективно осуществлять свои функции.

Согласно действующим требованиям ПАО Московская Биржа к эмитентам Второго уровня, к которым относится Компания, в Совет директоров входят два независимых директора.

В отчетном году Совет директоров рассмотрел независимость действующих членов Совета директоров. Как указано выше, решением Совета директоров были признаны независимыми два члена Совета директоров.

Председатель Совета директоров обеспечивает эффективную организацию деятельности Совета директоров и его взаимодействие с иными органами Компании. Председатель Совета директоров имеет безупречную деловую и личную репутацию и значительный опыт работы на руководящих должностях, привержен интересам Компании.

Роль, права и обязанности председателя Совета директоров должным образом определены во внутренних документах Компании.

При утверждении настоящего отчета Совет директоров оценил эффективность работы председателя Совета директоров. По итогам проведенной оценки было отмечено, что председатель Совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседаний, контроль за исполнением решений, принятых Советом директоров.

Председатель Совета директоров создает условия для эффективной работы комитета Совета директоров по аудиту (далее – Комитет по аудиту), в том числе принимает на себя инициативу по выдвижению членов Совета директоров в состав Комитета по аудиту, принимая во внимание их профессиональные и личные качества, а также учитывая предложения членов Совета директоров по формированию Комитета по аудиту.

Председатель Совета директоров поддерживает постоянные контакты с иными органами и должностными лицами Компании с целью своевременного получения максимально полной и достоверной информации, необходимой для рассмотрения Советом директоров вопросов и принятия решений по ним.

Председатель Совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам Совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня, в сроки, установленные Положением о Совете директоров ПАО «Сургутнефтегаз».

Члены Совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах Компании и ее акционеров, проявляя должную осмотрительности, оценивая принимаемые на себя риски и осознавая персональную ответственность за принимаемые решения. Во внутренних документах Компании не зафиксированы обязанности члена Совета директоров уведомить Совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания Совета директоров или Комитета по аудиту. Несмотря на это, члены Совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации и равного отношения к акционерам Компании, в рамках обычного предпринимательского риска. При возникновении необходимости Совет директоров может получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Компании.

В Компании утверждено и раскрыто на официальном сайте Компании в сети Интернет и на странице в сети Интернет, предоставленной агентством,

аккредитованным Банком России, Положение о Совете директоров ПАО «Сургутнефтегаз», которое в совокупности с Уставом Компании четко определяет права и обязанности членов Совета директоров.

По результатам оценки Совета директоров, проведенной при утверждении настоящего отчета, Совет директоров пришел к выводу, что индивидуальная посещаемость заседаний Совета директоров и Комитета по аудиту членами Совета директоров свидетельствует о возможности каждого члена Совета директоров уделять достаточное количество времени для подготовки и участия в заседаниях Совета директоров.

В соответствии с требованиями, предусмотренными статьей 82 Федерального закона от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах», члены Совета директоров Компании уведомляют в письменном виде Совет директоров об избрании (назначении) в органы управления других юридических лиц. Обязанность по доведению до сведения Совета директоров информации о возникновении у члена Совета директоров намерения войти в состав органов управления юридических лиц внутренними документами Компании прямо не предусмотрена. Вместе с тем члены Совета директоров информированы о фактическом наличии у них такой обязанности.

Все члены Совета директоров, включая вновь избранных членов Совета директоров, в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации Компании. Несмотря на отсутствие формализованной программы ознакомительных мероприятий, вновь избранным членам Совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация о Компании и о работе Совета директоров.

Заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности Компании и задач, решаемых Компанией в определенные периоды ее развития. В Компании реализована возможность проведения заседаний Совета директоров как в форме совместного присутствия, так и в форме заочного голосования. Первое заседание вновь избранного Совета директоров, на котором решаются вопросы об избрании председателя Совета директоров, формировании Комитета по аудиту и избрании председателя Комитета по аудиту, в отчетном году было проведено сразу же после избрания нового состава Совета директоров на годовом Общем собрании акционеров Компании.

Согласно Положению о Совете директоров ПАО «Сургутнефтегаз», утвержденному Общим собранием акционеров Компании, уведомление о проведении заседания Совета директоров должно быть сделано не позднее чем за три дня до даты его проведения. В отдельных случаях, в зависимости от объема и существенности информации, подготавливаемой к заседанию, уведомление о проведении заседания Совета директоров направляется членам Совета директоров ранее указанного срока. Практика работы Совета директоров свидетельствует о том, что установленный срок и порядок уведомления о проведении заседания Совета директоров позволяют членам Совета директоров надлежащим образом подготовиться к предстоящему заседанию.

Наиболее важные вопросы рассматриваются как правило, на заседаниях Совета директоров, проводимых в форме совместного присутствия. К таким вопросам, в частности, относятся вопросы, связанные с подготовкой к проведению годового заседания Общего собрания акционеров Компании; предварительное утверждение годового отчета Компании; избрание председателя Совета директоров; назначение

генерального директора Компании; одобрение крупных сделок или сделок, в совершении которых имеется заинтересованность; вопросы, связанные с увеличением уставного капитала Компании.

Количество голосов, достаточное для принятия решения Советом директоров, определяется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Компании и Положением о Совете директоров ПАО «Сургутнефтегаз». По сложившейся практике, в течение многих последних лет все решения Совета директоров были приняты большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.

Совет директоров ежегодно формирует Комитет по аудиту, задачи которого определены Положением о комитете Совета директоров по аудиту.

Заседания Комитета по аудиту в течение отчетного года проводились по мере необходимости для решения вопросов, относящихся к компетенции Комитета по аудиту. В отчетном году состоялось одно заседание комитета Совета директоров по аудиту.

Состав Комитета по аудиту позволяет проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений. Комитет по аудиту возглавляет независимый директор, большинство в комитете составляют независимые директора. Согласно Положению о комитете Совета директоров по аудиту на заседания комитета могут быть приглашены лица, не входящие в его состав, для выработки членами Комитета по аудиту наиболее эффективных решений.

Председатель Комитета по аудиту регулярно информирует Совет директоров и его председателя о работе Комитета по аудиту.

С учетом масштабов деятельности Компании и уровня риска Совет директоров в настоящем отчете выражает мнение, что количество и состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности Компании. На данном этапе функционирования Компании создание других комитетов Совета директоров не было признано необходимым.

Оценка эффективности работы Совета директоров проводится Советом директоров самостоятельно, без привлечения независимой внешней организации (консультанта). Результаты оценки работы Совета директоров рассматриваются Советом директоров при рассмотрении и предварительном утверждении настоящего отчета о соблюдении Компанией принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ КОМПАНИИ

Советом директоров утверждено и раскрыто на официальном сайте Компании в сети Интернет, а также на странице Компании в сети Интернет, предоставленной агентством, аккредитованным Банком России, Положение о корпоративном секретаре ПАО «Сургутнефтегаз», в котором определены статус и полномочия корпоративного секретаря Компании, соответствующие Правилам листинга ПАО Московская Биржа, основанным на рекомендациях Кодекса корпоративного управления. В соответствии с указанным положением корпоративный секретарь Компании назначается на должность приказом генерального директора Компании после предварительного согласования кандидатуры корпоративного секретаря с Советом директоров.

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА И ИНЫХ КЛЮЧЕВЫХ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ

В Компании создана и функционирует эффективная система вознаграждений работников Компании, обеспечивающая уровень вознаграждений, достаточный для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Компании компетенцией и квалификацией. Система выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров определена Уставом и Положением о Совете директоров ПАО «Сургутнефтегаз».

Компания в полном объеме компенсирует членам Совета директоров документально подтвержденные расходы, связанные с исполнением ими своих обязанностей.

Действующим Положением о Совете директоров ПАО «Сургутнефтегаз» установлено фиксированное годовое вознаграждение, выплачиваемое членам Совета директоров. Размер фиксированного годового вознаграждения дифференцирован в зависимости от объема обязанностей члена Совета директоров, с тем чтобы отразить дополнительные временные затраты, связанные с выполнением функций председателя Комитета по аудиту. Установлено также, что выплата фиксированного годового вознаграждения в полном размере обусловлена личным участием члена Совета директоров не менее чем в половине состоявшихся заседаний Совета директоров.

В отношении членов Совета директоров Компании не применяются краткосрочная мотивация и дополнительное материальное стимулирование в любых формах. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов Совета директоров в течение отчетного года.

Большинство членов Совета директоров владеют акциями Компании в течение длительного времени. Для членов Совета директоров права реализации принадлежащих им акций Компании не обусловлены достижением Компанией определенных показателей деятельности.

В Компании не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Компанией или иными обстоятельствами.

Установленная в Компании система вознаграждения генерального директора и иных ключевых руководящих работников Компании предусматривает зависимость выплачиваемого им вознаграждения от результатов работы Компании и их личного вклада в достижение этих результатов.

Вознаграждение генерального директора и иных ключевых руководящих работников Компании определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной и переменной частей вознаграждения, зависящее от результатов работы Компании и индивидуального вклада работника в конечный результат.

Совет директоров считает, что в Компании применяются процедуры, обеспечивающие эффективное соотношение фиксированной и переменной частей вознаграждения.

В Компании не реализованы программы долгосрочной мотивации генерального директора и иных ключевых руководящих работников Компании с использованием акций Компании или финансовых инструментов, основанных на акциях Компании. В настоящее

время реализация таких программ является нецелесообразной и может быть сопряжена со значительными рисками и высоким уровнем затрат как для Компании, так и для участников таких программ.

При наступлении более благоприятных условий Компания может вернуться к рассмотрению вопроса о внедрении программы долгосрочной мотивации генерального директора и иных ключевых руководящих работников Компании с использованием акций Компании.

Внутренними документами Компании не предусмотрена выплата Компанией компенсаций в случае досрочного прекращения полномочий генерального директора или ключевых руководящих работников Компании по инициативе Компании и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий (так называемых «золотых парашютов»).

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

В Компании создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Компанией целей.

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании Общим собранием акционеров избирается Ревизионная комиссия. Для проведения проверки и подтверждения достоверности годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании привлекается независимая аудиторская организация. Решение о назначении аудиторской организации принимает Общее собрание акционеров Компании.

В Компании создана и функционирует служба внутреннего аудита, положение о которой утверждено Советом директоров и раскрыто на официальном сайте Компании в сети Интернет, а также на странице Компании в сети Интернет, предоставленной агентством, аккредитованным Банком России.

Функции структурных подразделений Компании в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены внутренними документами Компании, в том числе Политикой ПАО «Сургутнефтегаз» в области организации управления рисками и внутреннего контроля, утвержденной Советом директоров. В Компании обеспечено распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между руководителями структурных подразделений.

В Компании действует Положение о корпоративной этике, утвержденное Советом директоров, которое совместно с иными внутренними документами Компании в достаточной мере регулирует вопросы, связанные с информированием Совета директоров и Комитета по аудиту о фактах нарушения действующего законодательства Российской Федерации, в том числе в области противодействия коррупции, и внутренних процедур.

Комитет по аудиту ежегодно рассматривает отчет службы внутреннего аудита и представляет Совету директоров информацию об эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.

По результатам оценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, проведенной в ходе рассмотрения настоящего отчета, Совет директоров выражает мнение, что действующая система управления рисками и

внутреннего контроля в Компании обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Компании, целостность и достоверность отчетности Компании, разумность и приемлемость принимаемых Компанией рисков.

Созданное в Компании отдельное структурное подразделение для проведения внутреннего аудита (служба внутреннего аудита) функционально подотчетно Совету директоров и осуществляет внутренний аудит в Компании.

В Компании используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками, реализуемые с учетом специфики деятельности Компании. В течение отчетного периода службой внутреннего аудита дана положительная оценка эффективности системы внутреннего контроля.

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ О КОМПАНИИ, ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

Информационная политика Компании как отдельный документ Советом директоров не утверждалась. Тем не менее, деятельность Компании в сфере раскрытия и предоставления информации о Компании направлена на соблюдение законных прав и интересов заинтересованных лиц, полностью соответствует требованиям действующего законодательства Российской Федерации и основным рекомендациям Кодекса корпоративного управления.

Компания практикует различные способы взаимодействия с акционерами Компании и иными заинтересованными лицами. На официальном сайте Компании в сети Интернет размещены контактные данные, в том числе адреса электронной почты и номера телефонов лиц, ответственных за связи Компании с инвесторами и акционерами. Кроме того, акционерам и инвесторам предоставляется возможность своевременно получать актуальную информацию при проведении презентаций и встреч с участием членов органов управления и иных ключевых руководящих работников Компании, в том числе связанных с основными инвестиционными проектами, планами стратегического развития Компании, значимыми корпоративными событиями.

В Компании действует Положение о предоставлении документов и информации акционерам ПАО «Сургутнефтегаз», утвержденное Советом директоров.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 27.11.2023 №903 «О временном порядке раскрытия и предоставления информации некоторыми российскими хозяйственными обществами и государственными корпорациями» Компания в 2025 году осуществляла раскрытие и (или) предоставление информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах» и Федерального закона от 22.04.1996 №39-ФЗ «О рынке ценных бумаг» в ограниченных составе и (или) объеме, либо отказывалась от раскрытия и (или) предоставления указанной информации в случаях, если раскрытие и (или) предоставление соответствующей информации могло привести к введению новых мер ограничительного характера в отношении Компании и (или) иных лиц. Информация, которая не раскрывалась Компанией, была своевременно направлена в Банк России в порядке, предусмотренном нормативными актами Банка России.

Годовой отчет Компании является одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия Компании с акционерами и иными заинтересованными лицами и содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности Компании за отчетный год, в том числе ключевые аспекты операционной деятельности Компании и ее финансовые результаты, экологические и социально значимые стороны деятельности Компании.

Информационная политика Компании, под которой понимается комплекс мер, реализуемых Компанией для достижения целей, предусмотренных Кодексом корпоративного управления, направлена на необременительное предоставление акционерам доступа к информации (документам) по запросу акционеров, в том числе к информации о подконтрольных Компании юридических лицах, в объеме и порядке, установленными действующим законодательством Российской Федерации.

В течение отчетного периода Компания не отказывала в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, за исключением случаев, когда такие отказы были обоснованными.

В целях обеспечения разумного баланса между интересами акционеров Компании и интересами самой Компании, при предоставлении Компанией акционерам информации, которая может оказать существенное влияние на конкурентоспособность Компании, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

СУЩЕСТВЕННЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и (или) финансовое состояние Компании и, соответственно, на положение ее акционеров (существенные корпоративные действия), Компания осуществляет на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов всех акционеров Компании, а также иных заинтересованных лиц, в строгом соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом Компании.

Существенными корпоративными действиями являются реорганизация Компании, приобретение 30 и более процентов голосующих акций Компании (поглощение), совершение Компанией существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала Компании, осуществление листинга или делистинга акций Компании, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. При совершении существенных корпоративных действий Компания обеспечивает соблюдение действующего законодательства Российской Федерации и стремится к тому, чтобы права и законные интересы акционеров Компании не были нарушены.

Действующее законодательство Российской Федерации относит вопросы по принятию решений в отношении существенных корпоративных действий к компетенции Совета директоров либо Общего собрания акционеров. При этом в Компании определены критерии сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, которые отнесены к компетенции Совета директоров в

соответствии с Уставом Компании и действующим законодательством Российской Федерации.

При осуществлении корпоративных действий, прямо отнесенных действующим законодательством Российской Федерации к компетенции Общего собрания акционеров, Совет директоров предоставляет акционерам Компании соответствующие рекомендации в форме утвержденных Советом директоров проектов решений по вопросам повестки дня Общего собрания акционеров, за исключением тех случаев, когда вопрос и проект решения по нему включен в повестку дня Общего собрания акционеров по предложению лиц, имеющих на это право в соответствии с Уставом Компании и действующим законодательством Российской Федерации.

При рассмотрении вопросов, связанных с осуществлением существенных корпоративных действий, независимые директора имеют возможность выразить свою позицию, при этом Совет директоров учитывает мнение независимых директоров при принятии решений и (или) выработке рекомендаций по вопросам, связанным с совершением существенных корпоративных действий.

При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров Компании. По мнению Совета директоров, существующие механизмы, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, в достаточной мере обеспечивают защиту прав и законных интересов акционеров Компании.

В течение отчетного года существенные корпоративные действия Компанией не осуществлялись.

При совершении существенных корпоративных действий порядок их одобрения и осуществления, предусмотренный в Компании, позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях.

Правила и процедуры, связанные с осуществлением Компанией существенных корпоративных действий, закреплены в Уставе и внутренних документах Компании в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Во внутренних документах Компании не предусмотрена процедура привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке, в совершении которой имеется заинтересованность, или для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Компании. При этом в случаях, установленных действующим законодательством Российской Федерации, Компания в обязательном порядке привлекает независимого оценщика. В иных случаях Совет директоров может привлечь независимого оценщика, если сочтет это необходимым.

Компания оценивает возможность применения в своей деятельности тех или иных рекомендаций Кодекса корпоративного управления с учетом стратегических целей развития Компании, а также принимая во внимание особенности текущей экономической ситуации и существующие тенденции правового регулирования корпоративных отношений. Сроки осуществления Компанией действий и мероприятий по совершенствованию используемой в Компании модели и практики корпоративного управления будут определяться наличием сдерживающих объективных факторов, определяющих текущую целесообразность реализации таких действий и мероприятий.

ОТЧЕТ ОБ ОБЪЯВЛЕННЫХ (НАЧИСЛЕННЫХ) ДИВИДЕНДАХ ПО АКЦИЯМ ПАО «СУРГУТНЕФТЕГАЗ»

Орган управления Компании, принявший решение о выплате (об объявлении) дивидендов по акциям ПАО «Сургутнефтегаз» по итогам 2024 года: общее собрание акционеров ПАО «Сургутнефтегаз».

Дата принятия решения о выплате (об объявлении) дивидендов по акциям ПАО «Сургутнефтегаз» по итогам 2024 года: 27.06.2025.

Дата составления и номер протокола собрания уполномоченного органа управления Компании, на котором принято решение о выплате (об объявлении) дивидендов по акциям ПАО «Сургутнефтегаз» по итогам 2024 года: 28.06.2025, №36.

Дата, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов по акциям ПАО «Сургутнефтегаз» по итогам 2024 года: 17.07.2025.

Размер объявленных (начисленных) дивидендов по акциям ПАО «Сургутнефтегаз» по итогам 2024 года:

на одну обыкновенную акцию (руб.): 0,90;

на одну привилегированную акцию (руб.): 8,50;

в совокупности на обыкновенные акции (руб.): 32 153 395 234,50;

в совокупности на привилегированные акции (руб.): 65 466 984 997,50.

Форма выплаты дивидендов по акциям ПАО «Сургутнефтегаз» по итогам 2024 года: денежные средства.

Обязательства по выплате дивидендов по акциям Компании исполнены, кроме случаев, по которым ПАО «Сургутнефтегаз» не несет ответственности в соответствии с п.16 ст.8.2 Федерального закона от 22.04.1996 №39-ФЗ «О рынке ценных бумаг», и предусмотренных требованиями части 5 ст.6 Федерального закона от 16.04.2022 №114-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» в редакции, действующей на дату окончания срока выплаты дивидендов номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим.

ПЕРЕЧЕНЬ СОВЕРШЕННЫХ КОМПАНИЕЙ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ СДЕЛОК

Сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах» крупными сделками, в течение 2025 года Компанией не совершалось.

Сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имела заинтересованность, в течение 2025 года Компанией не совершалось.